

Försäkringsbranschens kollektivavtal – konkurrenskraftsavtal

Tid 1.6.2016

Plats Arbetsgivarna för servicebranscherna PALTA rf

Närvarande Timo Höykinpuro och Kirsi Arvola/FC/Palta
Liisa Halme, Kirsi Kovanen, Pekka Reinamo, Jukka Moilanen, Iiro Ketola och
Antti Mykkänen/FMF

Avtalsparternas förhandlingar om ett nytt kollektivavtal har i dag lett till en uppgörelse med följande innehåll:

1 Utgångspunkter

Arbetsmarknadens centralorganisationer nådde 29.2.2016 ett förhandlingsresultat om ett konkurrenskraftsavtal med målsättningen att förbättra det finländska arbetets och de finländska företagens konkurrenskraft, öka den ekonomiska tillväxten och skapa nya arbetstillfällen samt stöda anpassningen av den offentliga ekonomin.

Parterna i försäkringsbranschens kollektivavtal har enats om att förnya kollektivavtalet i överensstämmelse med konkurrenskraftsavtalet på följande sätt:

2 Avtalsperiod

Det nya kollektivavtalet träder i kraft 1.11.2016 och gäller till 31.10.2017, såvida avtalet inte förfaller i enlighet med punkt 6.

3 Lönebestämmelser

I kollektivavtalet görs inga ändringar gällande löner eller andra kostnadspåverkande anställningsvillkor. Som en del av uppgörelsen genomförs dock de strukturella förändringar som anges i punkt 4.

4 Strukturella förändringar

4.1 Arbetstidsförlängning

1. Den årliga arbetstiden förlängs med 24 timmar från 1.1.2017 utan ändring av inkomstnivån.

2. Om sättet att förlänga arbetstiden avtalas lokalt i enlighet med kollektivavtalets 32 §. Ifall de lokala förhandlingarna inte leder till enighet, genomförs arbetstidsförlängningen vid former av heltidsarbete genom att den ordinarie veckoarbetstiden förlängs med 30 minuter så att arbetstiden

blir 38 timmar 30 minuter och arbetstiden förläggs till fem vardagar, dock inte lördag. Personalen och personalrepresentanterna ska informeras i god tid om sättet att genomföra förlängningen, senast två veckor innan tillämpningen börjar.

Rekommendation: Förbunden rekommenderar att lokala förhandlingar förs senast före 30.11.2016.

3. Om arbetstidens längd i bolaget är lokalt avtalad ska lokalt avtal ingås om sättet att genomföra arbetstidsförlängningen.

4. Om man i bolaget har en på arbetsavtal baserad arbetstid för heltid som understiger den kollektivavtalsenliga ordinarie arbetstiden, förutsätter förbunden att den ordinarie veckoarbetstiden förlängs med 30 minuter.

5. Deltidsanställdas arbetstid förlängs i proportion till den avtalade arbetstiden och full arbetstid utan ändring av inkomstnivån.

6. Timavlönades arbetstid förlängs i proportion till den avtalade arbetstiden eller den genomsnittliga arbetstiden utan ändring av inkomstnivån.

7. Arbetstiden för sådana som är anställda bara en del av kalenderåret förlängs i enlighet med de angivna principerna.

4.2 Bättre verksamhetsförutsättningar för personalrepresentanter

1. För personalrepresentanter ordnas under avtalsperioden utbildning som ska främja lokala avtal. Åtminstone en av utbildningsdagarna ordnas av förbunden. Överenskommelser om annan föreningsspecifik utbildning görs enligt förbundens utbildningsavtal.

2. Förhandlare som en tjänstemannaförening utsett blir ersatta för eventuellt inkomstbortfall på sätt som avtalas lokalt i enlighet med kollektivavtalets 32 §.

5 Arbetsgrupper

1. Fortsättning av utvecklingsprojektet Hyvinvoiva Finanssiala (Välståndande finanssektor)

Projektet Hyvinvoiva Finanssiala som genomfördes under föregående avtalsperiod fortsätter i försäkringsbranschens egen arbetsgrupp. Målet är liksom tidigare ökat välbefinnande i arbetslivet för försäkringsanställda samt bättre produktivitet och konkurrenskraft för branschen. Det fortsatta arbetet innebär att följa upp och främja företagets åtgärder i linje med projektet (t.ex. individuella arbetstidsarrangemang, flexibel arbetstid, distans- och mobilarbete), att utreda bästa branschpraxis, att göra andra gemensamt överenskomna utredningar och att främja branschdialogen. I arbetsgruppen kan också ingå företagsrepresentanter. Arbetsgruppens mandatperiod är avtalsperioden.

2. Arbetstidsbanksarbetsgrupp

Före 31.10.2016 sammanställer förbunden anvisningar för arbetstidsbanker utgående från vad Försäkringsmannaförbundet FMF rf framförde vid förhandlingarna 31.5.2016. Anvisningarna för arbetstidsbanker är inte en del av kollektivavtalet.

3. Jämställdhetsarbetsgrupp

Jämställdhetsarbetsgruppen fortsätter sitt uppdrag från föregående avtalsperiod. En jämställdhetsrapport för försäkringsbranschen och förslag till jämställdhetsfrämjande åtgärder läggs fram före 31.5.2017.

4. Arbetsgrupp för främjande och utvecklande av lokala avtal

Under avtalsperioden utreder arbetsgruppen möjligheterna till ökat lokalt avtalande i försäkringsbranschen och eventuella hinder för att möjligheten att avtala lokalt inte utnyttjas i den omfattning som kollektivavtalet möjliggör.

6 Avtalets giltighet

Ifall arbetsmarknadens centralorganisationer efter 31.5.2016 konstaterar att ett konkurrenskraftsavtal inte uppstår, förfaller detta branschspecifika kollektivavtal.

Helsingfors, 1 juni 2016

FINANSBRANSCHENS CENTRALFÖRBUND rf (förhandlare)

FÖRSÄKRINGSMANNAFÖRBUNDET FMF rf (förhandlare)