

Rahoitusalan työehtosopimus

Paikka Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Läsnä

Finanssialan Keskusliitto ry	Ammattiliitto Pro ry	Ammattiliitto Nousu ry	Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry
Tuomas Aarto Timo Höykinpuro Kirsi Arvola	Antti Hakala Jarmo Paananen Riitta Suonpää Tarja Lehto	Minna Ahtiainen Jarkko Kotamäki Juha Simell Kari Ahola Tarja Furuholm Paula Hopponen	Riikka Sipilä Ville-Veikko Rantamaula Riku Salokannel Jarmo Hyvärinen Anu Aspiala Jussi Kulmala

Sopimusosapuolten välillä on tänään saavutettu uutta työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos, joka on sisällöltään seuraava:

1 Lähtökohdat

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat 29.2.2016 saavuttaneet kilpailukykykysopimusta koskevan neuvottelutuloksen, jonka tavoitteena on parantaa suomalaisen työn ja yritysten kilpailukykyä, lisätä talouskasvua ja luoda uusia työpaikkoja sekä tukea julkisen talouden sopeuttamista.

Rahoitusalan työehtosopimuksen osapuolet ovat sopineet työehtosopimuksen uudistamisesta kilpailukykykysopimuksen mukaisesti seuraavasti:

2 Sopimuskausi

Uusi työehtosopimus tulee voimaan 1.12.2016 ja on voimassa 30.11.2017 saakka.

3 Palkkamääräykset

Työehtosopimukseen ei tehdä palkkoja tai muita kustannusvaikutteisia työehtoja koskevia muutoksia. Osana ratkaisua toteutetaan kuitenkin kohdan 4 mukaiset rakenteelliset muutokset.

4 Rakenteelliset muutokset

4.1 Työajan pidentäminen

Vuosittaista työaikaa pidennetään 24 tunnilla 1.1.2017 lukien ansiotasoa muuttamatta. Vuosittaisen työajan pidentäminen toteutetaan seuraavasti:

1. Pidennyksen toteuttamistavasta sovitaan ensisijaisesti paikallisesti työehtosopimuksen 40 §:n mukaisesti tai jollei yritys ole 40 §:n piirissä, luottamusmiehen/yhteyshenkilön kanssa samoja muotomääräyksiä noudattaen.

2. Jollei 1. kohdan mukaisissa neuvotteluissa päästä sopimukseen, säännöllinen työaika on arkipäivisin (ma – pe) 7 – 8 tuntia/vrk siten, että se on 37,5 tuntia viikossa.

Osa-aikaisten toimihenkilöiden työaikaa pidennetään sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa ansiotasoa muuttamatta. Tuntipalkkaisten toimihenkilöiden työaikaa pidennetään sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa ansiotasoa muuttamatta. Vain osan kalenterivuotta työsuhteessa olevien työaikaa pidennetään em. periaatteiden mukaisesti.

4.2. Työaikamallien kehittäminen

Liitot suosittelevat, että osana henkilöstösuunnitelmaa kartoitetaan mahdollisuudet liukuvan työajan järjestelyihin, työaikapankkien käyttöönottoon, etätöön edistämiseen ja liikkuvan työn olosuhteisiin.

5 Paikallinen sopiminen

5.1 Liitteen 5 mukainen sopimus laajennetaan koskemaan muita paikallisesti sovittuja asiakaspalvelutehtäviä. Liitteen mukainen sopimus tehdään työehtosopimuksen 40 § mukaisesti tai jollei yritys ole 40 §:n piirissä, luottamusmiehen/yhteyshenkilön kanssa samoja muotomääräyksiä noudattaen.

Osapuolet sopivat, että liitteen 5 säännöllistä lauantaityötä koskeva 3 § 2. kohta muutetaan kuuluvaksi seuraavasti:

”2. Atk-keskusten ulkopuolellakin voidaan tehdä säännöllisenä työnä markkinointi-, myynti-, rahoitus- ja sijoitusneuvontatehtäviä sekä niihin liittyviä toimeksiantoja ja tukitehtäviä sekä muita paikallisesti sovittuja asiakaspalvelutehtäviä lauantaisin jäljempänä 4 ja 5 §:ssä määrätyillä tavoilla ja ehdoilla.”

Osapuolet sopivat, että liitteen 5 säännöllistä lauantaityötä koskeva 4 § 1. kohta muutetaan kuuluvaksi seuraavasti:

”1. Lauantain säännöllinen työ (3.2) on yhteistoimintalaissa tarkoitettu olennainen muutos, joka sovitaan työehtosopimuksen 40 § mukaisesti tai jollei yritys ole 40 §:n piirissä, luottamusmiehen/yhteyshenkilön kanssa samoja muotomääräyksiä noudattaen.”

5.2 Paikallisen sopimisen kehittäminen

Liitot seuraavat paikallisten sopimusten toteutumista ja tarvittaessa ohjeistavat paikallisia osapuolia.

Kilpailukyky sopimuksessa tarkoitetun paikallisen sopimisen edellytyksenä on, että luottamusmiehelle/yhteyshenkilölle annetaan riittävästi vapautusta työstä tarvittaessa.

Luottamusmiehellä/yhteyshenkilöllä on oikeus saada tarpeelliset paikallisen sopimisen neuvotteluihin liittyvät tiedot hyvissä ajoin ennen neuvottelujen aloittamista.

6 Henkilöstön edustajan asema

Työehtosopimusosapuolet sopivat yhteisten koulutusten järjestämisestä ja toimista, joilla neuvottelukulttuuria, neuvotteluosaamista ja jatkuvaa vuoropuhelua edistetään työpaikoilla. Jos tällaista yhteiskoulutusta järjestetään, liitot suosittelevat, että varaluottamusmies ja varayhteyshenkilö rinnastetaan luottamusmieheen ja yhteyshenkilöön.

Osapuolet suosittelevat, että neuvotteluosaamisen varmistamiseksi ennakoidaan tilanteet, joissa varsinaiselle henkilöstöedustajalle tulee este hoitaa tehtäviään (esim. pidemmät poissaolot).

7 Työryhmät

1. Ammatillinen koulutus

Liittojen välinen ammatillisen koulutuksen työryhmä edistää ammatillista koulutusta rahoitusosalalla, seuraa koulutus- ja tutkintotoimikuntajärjestelmän kehittämistyötä sekä vaikuttaa asianomaisiin viranomaisiin ja oppilaitoksiin rahoitusalan tutkintojen ja koulutuksen kehittämiseksi. Työryhmä toteuttaa tarpeen mukaan siitä erikseen sovittaessa sopimuskauden aikana rahoitusalan ammatillista koulutusta koskevan selvityksen ja esittää sopijapuolille sen pohjalta tarvittavat kehittämistoimenpiteet.

2. Tilastoyhteistyö

Liittojen välinen tilastotyöryhmä toteuttaa sopijapuolten antamia toimeksiantoja ja valmistelee sopijapuolille tilastointiin liittyviä selvityksiä. Työryhmä laatii vuosittain palkkatilastojen valmistuttua selvityksen rahoitusalan ja keskeisten muiden alojen ansiokehityksestä. Työryhmän selvitykset käsitellään palkkakeskustelua koskevan pöytäkirjan mukaisesti.

3. Tasa-arvotyöryhmä

Liittojen välinen tasa-arvotyöryhmä edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta rahoitusosalalla. Tarpeen vaatiessa työryhmä ohjeistaa paikallisia osapuolia tasa-arvosuunnitelmiin ja perhevapaalta paluuseen liittyvissä kysymyksissä. Tarvittavista toimenpiteistä sovitaan erikseen.

4. Työaikatyöryhmä

Liittojen välinen työaikatyöryhmä seuraa ja tarvittaessa ohjeistaa paikallisesti sovittujen työaikakokeilujen toteuttamista ja paikallisesti toteutettuja liukuvan työajan, työaikapankkien, etätömahdollisuuksien ja liikkuvan työn edistämistä. Lisäksi työryhmä selvittää viikonlopputyöhön ja 24/7 -työhön liittyviä tarpeita ja mahdollisuuksia. Työryhmässä voidaan käydä läpi myös työajan seurannan menetelmiä.

5. Palkkausjärjestelmätyöryhmä

Palkkausjärjestelmätyöryhmän tehtävät määritellään ensimmäisessä kokouksessa.

6. Hyvinvoiva Finanssiala -kehittämishankkeen jatkaminen

Edellisellä sopimuskaudella toteutettua Hyvinvoiva Finanssiala -hanketta jatketaan työryhmänä. Hankkeen tavoitteena on edelleen rahoitusalan henkilöstön työhyvinvoinnin lisääminen ja alan tuottavuuden sekä kilpailukyvyn parantaminen. Liittojen välinen työryhmä seuraa ja edistää yrityksissä toteutettavia hankkeen tavoitteen mukaisia toimenpiteitä, tekee yhdessä sovittuja selvityksiä ja edistää alalla käytävää toimialavuoropuhelua.

8 Työehtosopimukseen kirjataan kuluvan sopimuskauden aikana tehdyt työehtosopimusmuutokset

9 Muut asiat

Neuvotteluiden aikana osapuolet ovat olleet erimielisiä työehtosopimuksen lisäeläkemääräysten tulkinnasta. Näiltä osin osapuolet pitäytyvät kannoissaan ja asia voidaan saattaa ratkaistavaksi erillisessä tuomioistuinprosessissa. Mikäli jokin osapuoli käynnistää em. prosessin, osapuolet sitoutuvat edistämään asian käsittelyä kiireellisenä. Osapuolet tiedottavat jäsenilleen erimielisyydestä, jotta ne voivat huomioida tilanteen päätöksenteossa.

Selvyyden vuoksi todetaan, että nykyiset lisäeläkemääräykset säilyvät osana rahoitusalan työehtosopimusta.

10 Voimaantulo

Tämän neuvottelutuloksen voimaantulo edellyttää kaikkien osapuolten hallintojen hyväksymistä.

FINANSSIALAN KESKUSLIITTO ry (neuvottelijoina)

AMMATTILIITTO PRO ry (neuvottelijoina)

AMMATTILIITTO NOUSU ry (neuvottelijoina)

YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN ry (neuvottelijoina)