

Finansieringsbranschens kollektivavtal

Plats Arbetsgivarna för servicebranscherna PALTA rf

Närvarande

Finansbranschens Centralförbund rf	Fackförbundet Pro rf	Fackförbundet Nousu rf	De Högre Tjänstemännen YTN rf
Tuomas Aarto Timo Höykinpuro Kirsi Arvola	Antti Hakala Jarmo Paananen Riitta Suonpää Tarja Lehto	Minna Ahtiainen Jarkko Kotamäki Juha Simell Kari Ahola Tarja Furuholm Paula Hopponen	Riikka Sipilä Ville-Veikko Rantamaula Riku Salokannel Jarmo Hyvärinen Anu Aspiala Jussi Kulmala

Avtalsparternas förhandlingar om ett nytt kollektivavtal har i dag lett till ett resultat med följande innehåll:

1 Utgångspunkter

Arbetsmarknadens centralorganisationer nådde 29.2.2016 ett förhandlingsresultat om ett konkurrenskraftsavtal med målsättningen att förbättra det finländska arbetets och de finländska företagens konkurrenskraft, öka den ekonomiska tillväxten och skapa nya arbetstillfällen samt stöda anpassningen av den offentliga ekonomin.

Parterna i finansieringsbranschens kollektivavtal har enats om att förnya kollektivavtalet i överensstämmelse med konkurrenskraftsavtalet på följande sätt:

2 Avtalsperiod

Det nya kollektivavtalet träder i kraft 1.12.2016 och gäller till 30.11.2017.

3 Lönebestämmelser

I kollektivavtalet görs inga ändringar gällande löner eller andra kostnadspåverkande anställningsvillkor. Som en del av uppgörelsen genomförs dock de strukturella förändringar som anges i punkt 4.

4 Strukturella förändringar

4.1 Arbetstidsförlängning

Den årliga arbetstiden förlängs med 24 timmar från 1.1.2017 utan ändring av inkomstnivån. Förlängningen av den årliga arbetstiden genomförs på följande sätt:

1. Om sättet att förlänga arbetstiden avtalas i första hand lokalt i enlighet med kollektivavtalets § 40 eller, ifall företaget inte omfattas av § 40, tillsammans med förtroendemannen/kontaktpersonen med iakttagande av samma formkrav.
2. Ifall enighet inte uppnås vid förhandlingarna enligt punkt 1, är den ordinarie arbetstiden vardagar (må – fr) 7 – 8 timmar/dygn så att veckoarbetstiden blir 37,5 timmar.

Deltidsanställdas arbetstid förlängs i proportion till den avtalade arbetstiden och full arbetstid utan ändring av inkomstnivån. Timavlönades arbetstid förlängs i proportion till den avtalade arbetstiden och full arbetstid utan ändring av inkomstnivån. Arbetstiden för sådana som är anställda bara en del av kalenderåret förlängs i enlighet med de angivna principerna.

4.2. Utvecklande av arbetstidsmodeller

Förbunden rekommenderar att man som en del av personalplanen kartlägger möjligheterna att tillämpa flexibla arbetstidsarrangemang, införa arbetstidsbanker, främja distansarbete och se över omständigheterna för rörligt arbete.

5 Lokala avtal

5.1 Avtal som avses i bilaga 5 utsträcks till att omfatta andra lokalt avtalade kundbetjäningssuppgifter. Ett avtal enligt bilagan ingås i enlighet med kollektivavtalets § 40 eller, ifall företaget inte omfattas av § 40, tillsammans med förtroendemannen/kontaktpersonen med iakttagande av samma formkrav.

Parterna har kommit överens om att ändra § 3 punkt 2 i bilaga 5 om regelbundet lördagsarbete till följande ordalydelse:

”2. Även utanför ADB-centralerna kan man på lördagar låta utföra ordinarie arbete i marknadsförings-, försäljnings-, finansierings- och placeringsrådgivningsuppgifter samt i uppdrag och uppgifter som stöder dessa samt andra lokalt avtalade kundbetjäningssuppgifter på de sätt och på de villkor som bestäms i § 4 och 5 nedan.”

Parterna har kommit överens om att ändra § 4 punkt 1 i bilaga 5 om regelbundet lördagsarbete till följande ordalydelse:

”1. Att låta utföra regelbundet arbete på lördagar (3.2) är en sådan väsentlig förändring som avses i samarbetslagen och som kräver att ett avtal ingås i enlighet med kollektivavtalets § 40 eller, ifall företaget inte omfattas av § 40, tillsammans med förtroendemannen/kontaktpersonen med iakttagande av samma formkrav.”

5.2 Utvecklande av lokalt avtalande

Förbunden håller sig informerade om genomförandet av lokala avtal och instruerar vid behov de lokala avtalsparterna.

En förutsättning för det lokala avtalande som avses i konkurrenskraftsavtalet är att förtroendemannen/kontaktpersonen ges tillräcklig befrielse från arbetet när det behövs.

Förtroendemannen/kontaktpersonen har rätt att få alla nödvändiga upplysningar för förhandlingar om lokala avtal i god tid innan förhandlingarna inleds.

6 Personalrepresentanters ställning

Kollektivavtalsparterna kommer överens om ordnandet av gemensamma utbildningar och om åtgärder för att främja förhandlingskultur, förhandlingskunnande och en fortgående dialog på arbetsplatserna. Ifall sådan gemensam utbildning ordnas, rekommenderar förbunden att vice förtroendemän och vice kontaktperson jämställs med förtroendemannen och kontaktpersonen.

Parterna rekommenderar att man för att säkerställa förhandlingskunnandet bereder sig på situationer där den ordinarie personalrepresentanten blir förhindrad att sköta sina uppgifter (t.ex. längre frånvaroperioder).

7 Arbetsgrupper

1. Yrkesutbildning

Förbundens gemensamma arbetsgrupp för yrkesutbildning främjar yrkesutbildningen inom finansieringsbranschen, håller sig uppdaterad med utvecklingsarbetet i fråga om utbildnings- och examenskommissionssystemet och påverkar vederbörande myndigheter och läroinrättningar i syfte att utveckla finansieringsbranschens examina och utbildning. Vid behov gör arbetsgruppen under avtalsperioden på separat överenskommelse en utredning om finansieringsbranschens yrkesutbildning och ger avtalsparterna förslag till behövliga utvecklingsåtgärder utgående från utredningen.

2. Statistiksamarbete

Förbundens gemensamma statistikarbetsgrupp har till uppgift att verkställa av avtalsparterna givna uppdrag och att för avtalsparterna bereda utredningar i anslutning till statistikföring. Arbetsgruppen uppgör årligen en utredning över förtjänstutvecklingen inom finansieringsbranschen och i andra viktiga branscher sedan lönestatistiken blivit klar. Arbetsgruppens utredningar behandlas i enlighet med protokollet om lönesamtal.

3. Jämställdhetsarbetsgrupp

Förbundens gemensamma jämställdhetsarbetsgrupp har till uppgift att främja jämställdheten och likvärdigheten inom finansieringsbranschen. Vid behov utfärdar arbetsgruppen anvisningar till lokala parter i frågor som gäller jämställdhetsplaner och återkomst från familjeledighet. Om behövliga åtgärder avtalas separat.

4. Arbetstidsarbetsgrupp

Förbundens gemensamma arbetstidsarbetsgrupp håller sig uppdaterad om och ger vid behov anvisningar för genomförandet av lokalt avtalade arbetstidsförsök och främjandet av flexibla arbetstider, arbetstidsbanker, distansarbete och rörligt arbete genom lokala arrangemang. Dessutom utreder arbetsgruppen behov och möjligheter i anslutning till veckoslutsarbete och 24/7-arbete. Även metoder för arbetstidsuppföljning kan gås igenom i arbetsgruppen.

5. Lönesystemarbetsgrupp

Lönesystemarbetsgruppens uppgifter definieras vid det första mötet.

6. Fortsättning av utvecklingsprojektet Hyvinvoiva Finanssiala (Välmående finanssektor)

Projektet Hyvinvoiva Finanssiala som genomfördes under föregående avtalsperiod fortsätter i form av en arbetsgrupp. Målet är liksom tidigare ökat välbefinnande i arbetslivet för finansieringsbranschens anställda samt bättre produktivitet och konkurrenskraft för branschen. Förbundens gemensamma arbetsgrupp ska följa upp och främja företagens åtgärder i linje med projekt målet, göra gemensamt överenskomna utredningar och främja branschdialogen.

8 I kollektivavtalet antecknas alla kollektivavtalsändringar som gjorts under den pågående avtalsperioden

9 Övriga ärenden

Under förhandlingarna har parterna varit oeniga om tolkningen av kollektivavtalets tilläggs pensionsbestämmelser. I detta avseende håller parterna fast vid sina ståndpunkter och ärendet kan hänskjutas till en separat domstolsprocess för avgörande. Om någon av parterna startar en sådan process förbinder sig parterna att främja ärendets handläggning i bråds kande ordning. Parterna informerar sina medlemmar om meningsskiljaktigheten så att de kan beakta läget i sitt beslutsfattande.

För tydlighetens skull ska nämnas att de nuvarande tilläggs pensionsbestämmelserna kvarstår som en del av finansieringsbranschens kollektivavtal.

10 Ikraftträdande

Förhandlingsresultatet träder i kraft bara under förutsättning att det godkänns av samtliga avtalsparters förvaltning.

FINANSBRANSCHENS CENTRALFÖRBUND rf (förhandlare)

FACKFÖRBUNDET PRO rf (förhandlare)

FACKFÖRBUNDET NOUSU rf (förhandlare)

DE HÖGRE TJÄNSTEMÄNNEN YTN rf (förhandlare)