

Vakuutusalan työehtosopimus – kilpailukyky sopimus

Aika	1.6.2016
Paikka	Palvelualojen työnantajat PALTA ry
Läsnä	Timo Höykinpuro ja Kirsi Arvola/FK/Palta Liisa Halme, Kirsi Kovanen, Pekka Reinamo, Jukka Moilanen, Iiro Ketola ja Antti Mykkänen/VvL

Sopimusosapuolten välillä on tänään saavutettu uutta työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos, joka on sisällöltään seuraava:

1 Lähtökohdat

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat 29.2.2016 saavuttaneet kilpailukyky sopimusta koskevan neuvottelutuloksen, jonka tavoitteena on parantaa suomalaisen työn ja yritysten kilpailukykyä, lisätä talouskasvua ja luoda uusia työpaikkoja sekä tukea julkisen talouden sopeuttamista.

Vakuutusalan työehtosopimuksen osapuolet ovat sopineet työehtosopimuksen uudistamisesta kilpailukyky sopimuksen mukaisesti seuraavasti:

2 Sopimuskausi

Uusi työehtosopimus tulee voimaan 1.11.2016 ja on voimassa 31.10.2017 saakka, ellei sopimus raukea kohdan 6 mukaisesti.

3 Palkkamääräykset

Työehtosopimukseen ei tehdä palkkoja tai muita kustannusvaikuttavia työehtoja koskevia muutoksia. Osana ratkaisua toteutetaan kuitenkin kohdan 4 mukaiset rakenteelliset muutokset.

4 Rakenteelliset muutokset

4.1 Työajan pidentäminen

1. Vuosittaista työaika pidentetään 24 tunnilla 1.1.2017 lukien ansiotasoa muuttamatta.

2. Työajan pidennyksen toteuttamistavasta sovitaan paikallisesti työehtosopimuksen 32 §:n mukaisesti. Jollei näissä paikallisissa sopimusneuvotteluissa päästä yksimielisyyteen, työajan pidennys toteutetaan kokoaikaisissa työaikamuodoissa pidentämällä viikoittaista säännöllistä työaika 30 minuutilla siten, että työaika on 38 tuntia 30 minuuttia ja työaika sijoitetaan viidelle arkipäivälle, ei

kuitenkaan lauantaille. Pidennyksen toteuttamistapa kerrotaan henkilöstölle ja henkilöstöedustajille hyvissä ajoin, viimeistään kaksi viikkoa ennen toteuttamistavan alkamista.

Suositus: Liitot suosittelevat, että paikalliset neuvottelut käydään viimeistään 30.11.2016 mennessä.

3. Jos yhtiössä on tehty paikallinen sopimus työajan pituudesta, paikallisesti sovitaan työajan pidentämisen toteuttamistavasta.
4. Jos yhtiössä on käytössä työehtosopimuksen mukaisen säännöllisen työajan alittava työsopimukseen perustuva kokoaikainen työaika, liitot edellyttävät, että viikoittaista säännöllistä työaikaa pidennetään 30 minuutilla.
5. Osa-aikaisten työaikaa pidennetään sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa ansiotasoa muuttamatta.
6. Tuntipalkkalaisen työaikaa pidennetään suhteessa sovittuun työaikaan tai keskimääräiseen työaikaan ansiotasoa muuttamatta.
7. Vain osan kalenterivuotta työsuhteessa olevien työaikaa pidennetään em. periaatteiden mukaisesti.

4.2 Henkilöstön edustajien toimintaedellytysten parantaminen

1. Henkilöstön edustajille järjestetään sopimuskauden aikana paikallista sopimista edistävää koulutusta. Koulutuspäivistä vähintään yksi on liittojen järjestämää. Muusta yhdistyskohtaisesta koulutuksesta sovitaan liittojen koulutussopimuksen mukaisesti.
2. Toimihenkilöyhdistyksen nimeämien neuvottelijoiden mahdollisen ansionmenetyksen korvaamisesta sovitaan paikallisesti työehtosopimuksen 32 §:n mukaisesti.

5 Työryhmät

1. Hyvinvoiva Finanssiala -kehittämishankkeen työn jatkaminen

Edellisellä sopimuskaudella toteutettua Hyvinvoiva Finanssiala -hankkeen työtä jatketaan vakuutusalan omassa työryhmässä. Tavoitteena ovat edelleen vakuutusalan henkilöstön työhyvinvoinnin lisääminen sekä alan tuottavuuden ja kilpailukyvyyn parantaminen. Työtä jatketaan seuraamalla ja edistämällä yrityksissä toteutettavia hankkeen tavoitteen mukaisia toimenpiteitä (esim. työaikajoukot, liukuva työaika, etä- ja mobiilityö), selvittämällä alan parhaita käytäntöjä, tekemällä muita yhdessä sovittuja selvityksiä ja edistämällä alalla käytävää toimialavuoropuhelua. Työryhmässä voi olla myös yritysten edustajia. Työryhmän toimikausi on sopimuskausi.

2. Työaikapankkityöryhmä

Liitot laativat työaikapankkiohjeet 31.10.2016 mennessä Vakuutusväen Liitto VvL ry:n 31.5.2016 neuvotteluissa esittämän ohjeistuksen pohjalta. Työaikapankkiohje ei ole työehtosopimuksen osa.

3. Tasa-arvotyöryhmä

Tasa-arvotyöryhmä jatkaa edellisen sopimuskauden aikana sovittua toimeksiantoaan. Vakuutusalan tasa-arvoraportti ja esitykset tasa-arvoa edistävistä toimenpiteistä tehdään 31.5.2017 mennessä.

4. Paikallisen sopimisen edistämistä ja kehittämistä koskeva työryhmä

Työryhmä selvittää sopimuskauden aikana mahdollisuutta edistää paikallista sopimista vakuutus-
alalla ja mahdollisia esteitä sille, ettei paikallista sopimismahdollisuutta käytetä työehtosopimuksen
mahdollistamassa laajuudessa.

6 Sopimuksen sitovuus

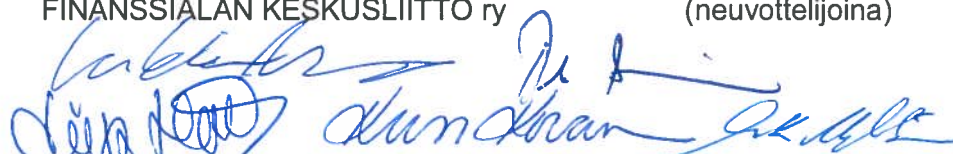
Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt toteavat 31.5.2016 jälkeen, että kilpailukyky sopimusta ei synny,
tämä sopimusalakohmainen työehtosopimus raukeaa.

Helsingissä, kesäkuun 1. päivänä 2016



FINANSSIALAN KESKUSLIITTO ry

(neuvottelijoina)



VAKUUTUSVÄEN LIITTO VvL ry

(neuvottelijoina)

