

TEM - työ- ja elinkeinoministeriö

Työaika sääntelyä selvittävän työryhmän mietintö – työaikalaki  
TEM/1225/00.04.01/2016

## FA tukee mietinnön tavoitteita

*Finanssiala ry (FA) edustaa Suomessa toimivia pankkeja, vakuutusyhtiöitä, rahoitusyhtiöitä, arvopaperinvälittäjiä sekä sijoitusrahastoja. FA tekee työmarkkinayhteistyötä Palvelualojen työnantajat Palta ry:n kanssa. Ala työllistää Suomessa noin 40 000 finanssialan asiantuntijaa. FA lausuu työaikatöryhmän mietinnöstä seuraavan.*

### Yleistä

Finanssityö on monien muiden toimialojen tapaan voimakkaassa murroksessa. Tähän on syynä digitalisaation ja toimialamurroksen ohella mm. asiakaskäyttämisen muutos sekä uusien globaalien toimijoiden tuleminen alalle. Työtä tehdään tulevaisuudessa entistä enemmän itsenäisesti ja joustavasti ajasta ja paikasta riippumatta. Alalla tiedostetaan työn ja perhe-elämän yhteensovittamisen ja työssä jaksamisen haasteet. Tämä ei kuitenkaan saa johtaa siihen, että työaikanormit aiheettomasti rajoittavat liiketoiminnan kannalta tarpeellisen työn tekemistä. Muutoin alan työllistävyys vähenee eikä lisäänty kuten uudistuksen keskeisenä tavoitteena on.

Uuden työaikalain tulee esitettyä rohkeammin edistää monipuolista työn tekemistä. Myös EU:n työaikadirektiivin kaikki mahdollisuudet on otettava käyttöön eikä tehdä rajoituksia kansallisella lainsäädännöllä. Lain ei näin ollen tule olla vanhentunut jo syntyessään.

### Soveltamisala ja joustotyö

Mietinnössä on todettu, että työnantajat jatkossa seuraavat entistä enemmän työn tuloksia eivätkä siihen käytettyä työaika. Tämä sopiikin useimmiten itsenäiseen asiantuntijatyöhön. Työaikalaki ei saa johtaa siihen, että lain soveltamispiiri millään tavoin laajenee. Mietinnössä oleva esitys joustotyöajasta ei myöskään ole peruste soveltamisalan laajentamiselle. Mietinnön joustotyömalli ei lisää työajan joustavuutta vaan voi esitettyssä muodossa kaventaa sitä. Mallin ongelma on lisäksi se, että joustotyösopimus on milloin tahansa työntekijän irtisanottavissa.

### Jaksotyö

FA:n mielestä ei ole perusteita sille, että jaksotyötä voidaan tehdä vain erikseen laissa määrätyillä toimialoilla taikka laissa määritellyissä töissä. Jaksotyön on oltava mahdollista kaikissa töissä joissa sen tekeminen on liiketoiminnallisesti perusteltua.

### Matkustamiseen käytetty aika, palautuminen

Työaikalain ei tule normeerata matkustamisen jälkeistä palautumista. Matkustaminen on monimuotoista, työntekijät ovat yksilöllisiä ja määräys johtaisi vaikeisiin tulkintaongelmiin. Liiallinen kuormittuminen matkatyössä on tunnistettava, mutta työaikalaki ei ole siihen oikea työkalu.

### Yötyö

Finanssialan palveluja on tarjottava silloin kuin niille on kysyntää tai muutoin liiketoiminnan tarpeiden vuoksi on työtä voitava tehdä kaikkina vuorokauden aikoina. FA pitääkin tärkeänä, että yötyön tekemismahdollisuutta ei supisteta ja että työehtosopimuksissa olevat määräykset yötyön tekemisestä toimivat kuten tähänkin saakka.

**Paikallinen sopiminen**

Toisin sopimisen mahdollisuutta tulee lisätä enemmän kuin mitä työryhmän mietinnössä on esitetty. Tämä koskee esimerkiksi lisä-, yli- ja sunnuntaityökorvauksista toisin sopimista. Lisäksi tulee laajentaa sopimista myös yksilötasolla.

FA yhtyy muutoin Palvelualojen työnantajat Palta ry:n asiassa lausumaan.

FINANSSIALA RY  
Lea Mäntyniemi  
johtaja