

OKM - opetus- ja kulttuuriministeriö

OKM/53/010/2018

Opetus- ja kulttuuriministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi yliopistoista annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta sekä opetus- ja kulttuuriministeriön asetukseksi yliopistojen perusrahoituksen laskentakriteereistä.

Työn muutos edellyttää jatkuvaa oppimista

Muuttuva työelämä tarvitsee osaajat, jotka voivat kehittää osaamistaan. Rahoitusmallien tulee tukea yliopistoja ja korkeakouluja ottamaan nykyistä selvästi vahvempi rooli elinikäiseen oppimiseen.

Lausunnolla olevan ehdotuksen mukaan yliopistoille on ehdotettu elinikäisen oppimisen rahoituksen osuuden nostamista kahdesta prosentista viiteen prosenttiin. Ammattikorkeakouluille jatkuvan oppimisen rahoitusosuudeksi on ehdotettu yhdeksän prosenttia, *Finanssialan mielestä huippuosaamista on vahvistettava* ja etenkin yliopistojen jatkuvan oppimisen vastuuta sekä työelämäyhteyksiä tulee vahvistaa tuntuvasti.

Työelämän muutos kohdistuu myös opettajien ammattitaitoon ymmärtää työssä tarvittavaa osaamista. *Yliopisto- ja korkeakouluopettajien yrityselyyhteyksiä ja työelämäjaksoja tulee vahvistaa*. Finanssiala ry. ehdottaa, että rahoitusmalliin luotaisiin kannusteet, joilla aktivoitaisiin opettajien työelämäjaksoja ja yrityselyyhteyksiä.

Työelämässä tarvitaan yhä enemmän kykyä uudistua ja oppimia uusia taitoja. Tulevaisuuden osaajien ammattitaito varmistuu nivomalla koulutus ja työssä oppiminen joustavaksi kokonaisuudeksi. Lakiesityksessä ehdotetaan lisättäväksi korkeakoulujen mahdollisuuksia tarjota täydennyskoulutusta ja tilauskoulutusta. *Finanssiala pitää tärkeänä, että pitkäaikaisten tutkintojen lisäksi rakennetaan lyhytkestoisia osaamismoduuleja, joiden avulla voi päivittää osaamistaan esimerkiksi työn ohella.*

Tulevaisuuden työelämän muutoksessa korostuu yksilön oma vastuu huolehtia osaamisestaan ja työmarkkinakelpoisuudestaan. Yhteiskunnan rahoittaman koulutusjärjestelmän tavoitteena on luoda tähän mahdollisuudet. *Finanssiala pitää tärkeänä, että koulutusjärjestelmä tukee työssä tarvittavaa osaamista. Haasteena on löytää omaan tarpeeseen sopivia oppimisratkaisuja ja koulutuspolkuja. Tätä tukemaan tulee rakentaa digitaalista tukea, esim applikaatio, joka sisältäisi oppilaitosten tarjoamia oppimisvaihtoehtoja ja koulutustarjonnan. Näin työntekijän ja työnantajan toiveet kohtaisivat ja yksilöllinen urapolku tukisi työelämässä tarvittavaa muutosta.*

FINANSSIALA RY

Piia-Noora Kauppi

toimitusjohtaja