

# EMPLOYER IMAGE

MILLAINEN ON FINANSSIALAN MAINE  
TYÖNHAKIJOIDEN SILMISSÄ?

TEKNIIKAN JA KAUPALLISTEN ALOJEN OSAAJAT | 2022



FINANSSIALA



TIMEDIA

© 2022 T-Media Oy - kaikki oikeudet pidätetään

## Hesburgerin vastuullisuus-kampanjaan liittyvä keskustelu nosti esiin työoloihin liittyviä epäkohtia Jodelissa – Pamin asiantuntija: ”Ei ainakaan lisää alan vetovoimaa”

Palvelualojen ammattiliiton sopimusasiantuntijan Raimo Hoikkalan mukaan liittoon tulee ravintola-alan työntekijöiltä usein yhteydenottoja työssä jaksamiseen ja tauottamiseen liittyen.



Hesburgerin työoloja kritisoitiin Jodelin anonyymillä keskustelufoorumilla. KUVA: EMILIA KANGASLUOMA / HS

Jutta Sibakov HS  
25.8.2021 14:58

HS 25.8.2022  
<https://www.hs.fi/talous/art-2000008216141.html>

## Musti ja Mirri -ketjulle rankkaa palautetta, maajohtaja ottaa moitteet vastaan: ”Olen äärimmäisen pahoillani”

Lemmikkitarvikeketju on saanut viime päivinä kritiikkiä osakseen. Asian on nostanut esiin myös palvelualojen ammattiliitto Pam.

↗ JAA    💬 KOMMENTIT



Musti ja Mirri -lemmikkitarvikeketjulla on Suomessa 130 myymälää. KUVA: VESA MOILANEN / LEHTIKUVA

Heidi Vaalisto  
23.1. 15:16

IS 23.1.2022  
<https://www.is.fi/taloussanommat/art-2000008559708.html>

## Ulkopuolinen selvitys: Olympiakomitea rikkoi omia sääntöjään ja vastuullisuusperiaatteitaan Mika Lehtimäen jatkovalinnan yhteydessä

Suomen Olympiakomitean hallituksen toiminnastaan tilaama ulkopuolinen selvitys on valmistunut. Erityistarkastuksen mukaan Olympiakomitea ei ole noudattanut kaikilta osin omia sääntöjään ja vastuullisuusperiaatteitaan.



Kuvassa Olympiakomitean hallituksen puheenjohtaja Jan Vapaavuori ja varapuheenjohtajat Susanna Rahkamo sekä Sari Multala. Kuva: Jorge Gonzalez / Yle, Lehtikuva

MICKE SUOPURO

27.5. 16:59 • Päivitetty 28.5. 10:21



Yle 27.5.2022  
<https://yle.fi/urheilu/3-12464255>

# Nokian Renkaiden väitetyistä kommenteista syntyi some-soppa

"Ei tule nokialaisia ikinä meidän perheen autoihin."

JAA



Nokian Renkaat ei ole ilmoittanut vetäytyvänsä Venäjältä Ukrainaan kohdistuneen hyökkäyksen vuoksi. KUVA: EMMI KORHONEN / LEHTIKUVA

STT, Antti Autio  
21.3. 17:14

IS Taloussanomat 21.3.2022  
<https://www.is.fi/taloussanomat/art-2000008697466.html>

## "Kuolema ei poista sopimuksen voimassaoloa", sanoo Kiinteistömaailman toimitusjohtaja Risto Kyhälä

Kiinteistömaailman toimitusjohtaja Risto Kyhälän mukaan Kiinteistömaailma toivoo selkkauksen selviävän nopeasti ja inhimillisesti, mutta yritys ei pysty tekemään asialle mitään.

TILAAJILLE



Kiinteistömaailma on yksi Suomen suurimmista kiinteistönvälityspalveluita tarjoavista yrityksistä. KUVA: RONI REKOMAA

Liisa Niemi HS  
10.8. 2:00 | Päivitetty 10.8. 9:47

HS 10.8.2022  
<https://www.hs.fi/talous/art-2000008993743.html>

## Akavan Sture Fjäder yllätyserostaan ja kassakaappisopimuksesta: En suhmuroinut, kadun allekirjoittamista – Jari Jokinen ehdolla puheenjohtajaksi

Sopimuksen allekirjoittanut TEK:n toiminnanjohtaja Jari Jokinen ilmoittautui maanantaina Fjäderin seuraajaehdokkaaksi. Tehtävää tavoittelee myös Jukon toiminnanjohtaja Maria Löfgren.



Akavan puheenjohtaja Sture Fjäder lopettaa marraskuussa. Kuva: Silja Viitala / Yle

KRISTIINA TOLKKI, TULIKUKKA DE FRESNES

20.6. 12:24 • Päivitetty 20.6. 13:44

Yle 20.6.2022  
<https://yle.fi/uutiset/3-12501570>

# Sähkö ja muu energia on Venäjän hyökkäyksen takia pitkään todella kallista, arvioivat Suomen Pankin ekonomistit

Keskuspankkieconomistien mukaan energian hintanäkymä on "sumeaa" ja hinnat merkittävästi koholla, vaikka Venäjän hyökkäyksen aiheuttama energian hintapiikki on tasoittunut.



Energian kallistuminen on merkittävä syy inflaation kiihtymiseen. KUVA: RIO GANDARA / HS

Harri Pietarinen HS

5.4. 15:06

HS 5.4.2022 <https://www.hs.fi/talous/art-2000008730460.html>

# Euroopan energiakriisi tekee inflaation nitistämistä entistä vaikeampaa – "On hankala nähdä, miten tästä tullaan ulos"

Eurooppa on luisumassa lähihistoriansa rajuimpaan energiakriisiin, ja se saattaa kiihdyttää euroalueen inflaatiota entisestään. Energian hinnannousu olisi kova paikka etenkin koronnostot aloittaneelle Euroopan keskuspankille.



Länsimaat ovat viimeisen puolen vuosisadan aikana kohdanneet kaksi merkittävää energiakriisiä. Nyt käsillä oleva energiakriisi voi olla jopa 1970-luvun öljykriisejäkin pahempi. KUVA: WOLFGANG RATTAY / REUTERS

Samuli Niinivuo HS

26.7. 2:00 | Päivitetty 26.7. 6:31

HS 26.7.2022 <https://www.hs.fi/talous/art-2000008965656.html>

# Katso lista osaajista, jotka revitään nyt käsistä – pula työntekijöistä näkyy jo monen arjessa

Kesällä esimerkiksi ravintoloilla saattaa olla poikkeuksellisia aukioloaikoja tai ne ovat kokonaan kiinni, koska henkilökuntaa ei ole riittävästi.

JAA



Muiden muassa hitsaajille, ravintola-alan ammattilaisille, lähi- ja sairaanhoitajille sekä trukkipuoleille, keräilijöille ja kuljettajille on töitä tarjolla. KUVA: TIMO MARTTILA / AL, LEHTIKUVA

Akseli Vanhala

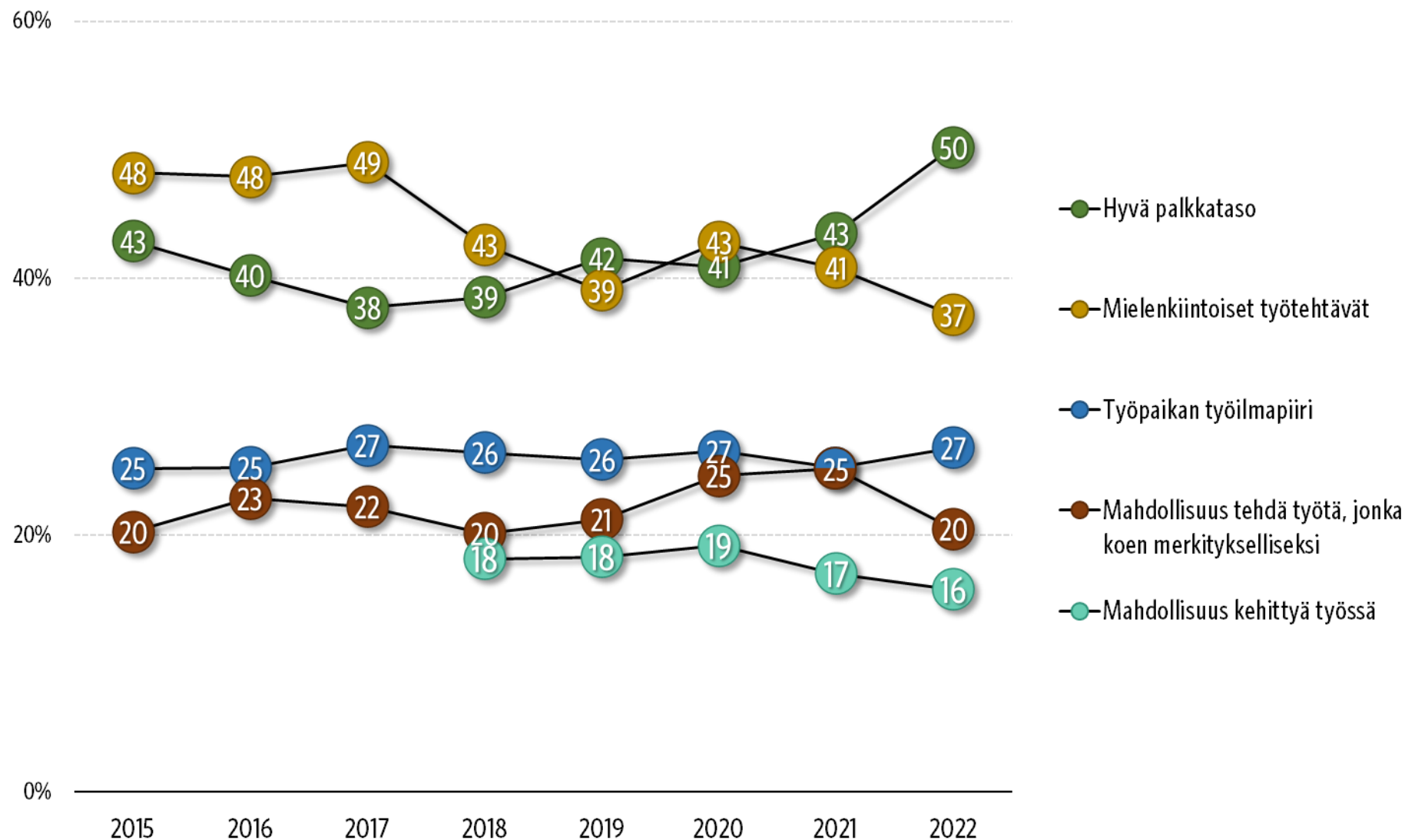
11.6. 8:15

IS 11.6.2022 <https://www.is.fi/taloussanommat/art-2000008873164.html>

## TÄRKEIMMÄT TYÖPAIKAN VALINTAKRITEERIT 2015-2022



TEKNIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT



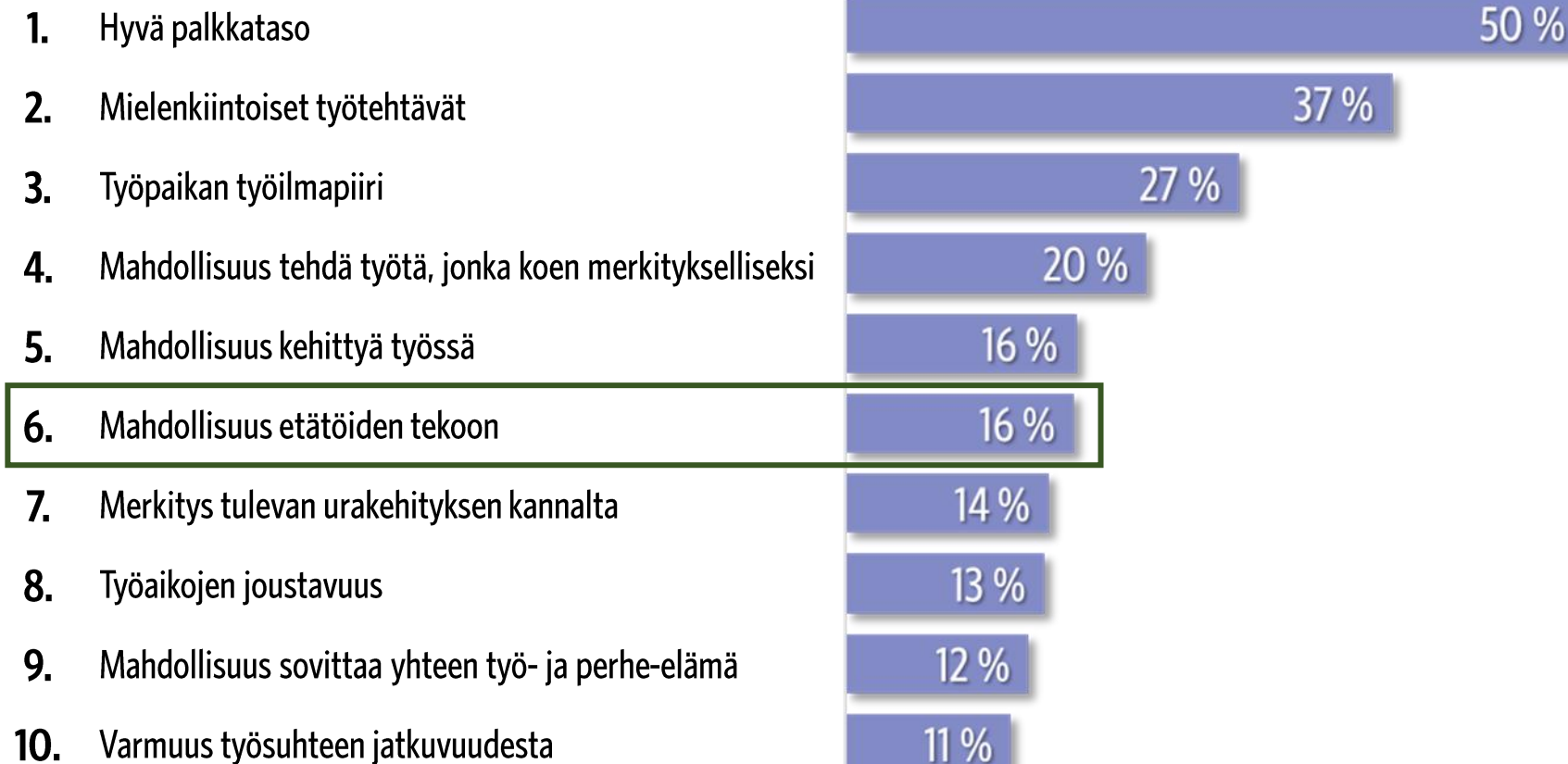
Kuvittele itsesi tilanteeseen, jossa sinun olisi valittava yksi useammasta sinulle tarjotusta työpaikasta. Mitkä näistä valintaperusteista ovat sinulle kaikkein tärkeimpiä? Rastita kolme tärkeintä.

## TOP 10 TYÖPAIKAN VALINTAKRITEERIT 2022

N=2810



TEKNIIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT



*Kuvittele itsesi tilanteeseen, jossa sinun olisi valittava yksi useammasta sinulle tarjotusta työpaikasta. Mitkä näistä valintaperusteista ovat sinulle kaikkein tärkeimpiä? Rastita kolme tärkeintä.*

**EMPLOYER  
IMAGE**



FINANSSIALA

## TUTKIMUKSEN TOTEUTUS



TEKNIIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT

**T | MEDIA**

**T-MEDIAN TYÖNANTAJAMAINETUTKIMUS** selvittää Suomessa toimivien yritysten työnantajamainetta tekniikan ja kaupallisten alojen korkeasti koulutettujen osaajien keskuudessa sekä nostaa esille työelämään liittyviä arvoja. Tutkimus auttaa työnantajia ja toimialoja oman työnantajamaineen mittaamisessa ja kehittämisessä.

Luottamus&Maine-mallilla toteutettuun tutkimukseen vastasi yhteensä 2810 henkilöä, joista 1490 oli tekniikan ja 1320 kaupallisten alojen osaajaa. Vastaajista 1558 oli näiden alojen työelämässä olevia korkeakoulutettuja ja 1252 korkeakouluopiskelijoita.

Koko vastaajajoukosta 602 vastaajaa arvioi tarkemmin finanssialan yrityksiä yleisesti eli finanssialaa toimialana. Otannan koko optimoitiin sellaiseksi, että vastaajajoukko pystyttiin jakamaan erikseen tekniikan alan osaajiin (n=201) ja kaupallisen puolen osaajiin (n=401). Otanta on vertailukelpoinen aiempaan vastaavaan 2020 tutkimukseen.

Tutkimusaineisto kerättiin sähköisellä lomakekyselyllä 15.3. – 16.5.2022 yhteistyössä Suomen Ekonomit - Finlands Ekonomer ry:n, Tradenomiliitto TRAL ry:n, Insinööriliitto IL ry:n, Tekniikan akateemiset TEK ry:n sekä korkeakoulujen opiskelija- ja alumnijärjestöjen kanssa.



Inspecta Sertifiointi Oy

LUOTTAMUS&MAINE-MALLI pohjautuu kansainväliseen akateemiseen tutkimustietoon. Malli soveltuu maineen ja sidosryhmätuen johtamiseen, ja se on liitetty osaksi palkitsemisjärjestelmiä useiden suomalaisten pörssiyritysten johdossa. Olemme selvittäneet mallilla vuosittain yli 100 organisaation maineen vuodesta 2013.

EMPLOYER  
IMAGE



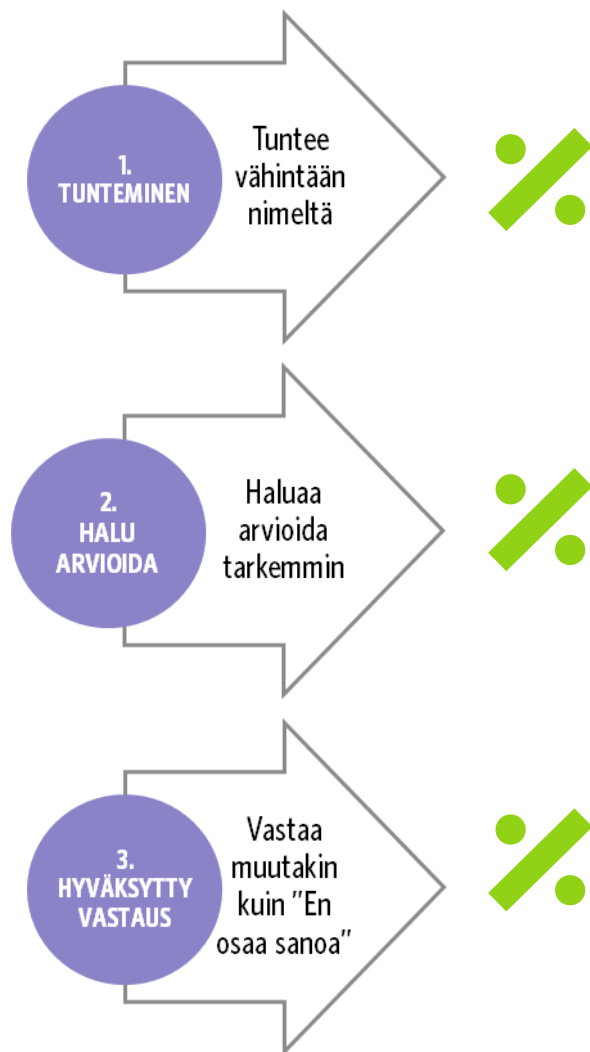
FINANSSIALA

## DATAN LAADUNVARMISTUS JA TUTKIMUKSEN TILASTOLLINEN TARKKUUS



TEKNIIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT

T | MEDIA



## YKSI VALIDOITU ORGANISAATIOARVIO

Organisaatiokohtainen kokonaisvastaajamäärä syntyy tunnettuuden ja arviointihalukkuuden seurauksena. Jatkamme tiedonkeruuta niin pitkään, kunnes saamme tutkimuksen tavoitteeksi asetetut validoidut arviot kerättyä.

Finanssialan yrityksistä validin arvion antoi yhteensä 602 vastaajaa.

Kokonaismainepistemäärän virhemarginaali kun  $n=602$  on  $\pm 0.03$ -yksikköä.  
Yksittäisen maineimension pistemäärän virhemarginaali kun  $n=602$  on  $\pm 0.08$ -yksikköä.

EMPLOYER  
IMAGE

## MIKSI MAINETTA PITÄÄ JOHTAA?

Käsitysten ja sidosryhmätuen  
tilastollinen yhteys ja  
vaikutus liiketoimintaan

---

T|MEDIÄ

FINNSKÄRR  
59°47'09.7"N  
21°21'59.2"E

# Mikä Luottamus&Maine?

Luottamus&Maine on T-Median kehittämä, liikkeenjohtamisen teoriaan ja tilastotieteeseen perustuva työkalu. Luottamus&Maine-raportti on suunniteltu palvelemaan maineen johtamistyössä, sidosryhmätuen kasvattamisessa ja dataan pohjautuvassa päätöksenteossa:

- Maineen johtamistyössä on keskeistä ymmärtää ja todentaa organisaation maineen taso ja rakenne yhteisellä tavalla. Olemme mitanneet alanne maineen ja mallintaneet sen tähän tutkimusraporttiin.
- Organisaation nauttima sidosryhmätuki on organisaation olemassaolon edellytys ja kilpailukyvyyn tärkein tekijä. Olemme mallintaneet ja mitanneet sidosryhmätukenne tason.
- Päätöksenteon keskiössä on ymmärtää, miten organisaation maine vaikuttaa sidosryhmätukeen - kilpailukykyyn. Tilastotieteeseen pohjautuvien menetelmien avulla analysoimme ja simuloimme sidosryhmätuen syntyä. Analyysien tarkoitus on nostaa esiin tilastolliseen todistusaineistoon pohjaavia, johtamiskelpoisia syötteitä organisaation toiminnan kehittämiseksi, toimenpiteiden priorisoimiseksi ja sidosryhmätuen maksimoimiseksi.

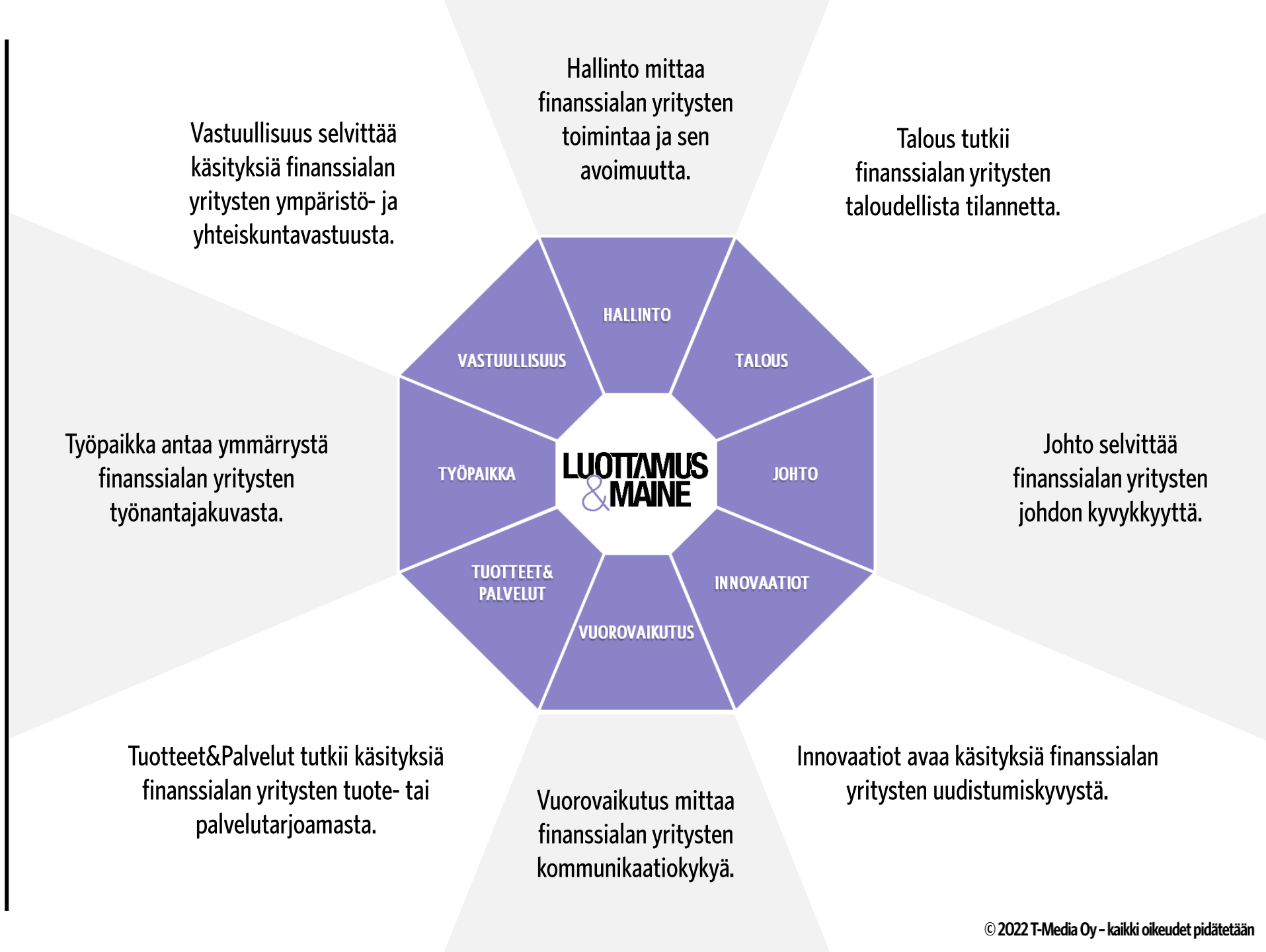
**EMPLOYER  
IMAGE**

**MAINEMALLI**



TEKNIIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT

**T | MEDIA**

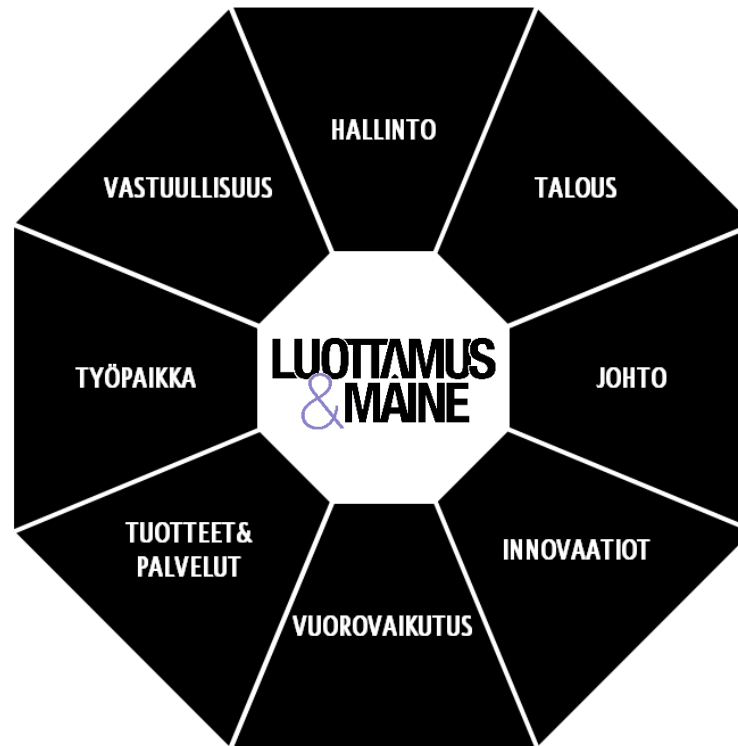


MAINE  
KORRELOI HUOMATTAVASTI  
TYÖN HAKEMISEN JA  
SUOSITTELUN KANSSA



TEKNIIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT

## KÄSITYKSET



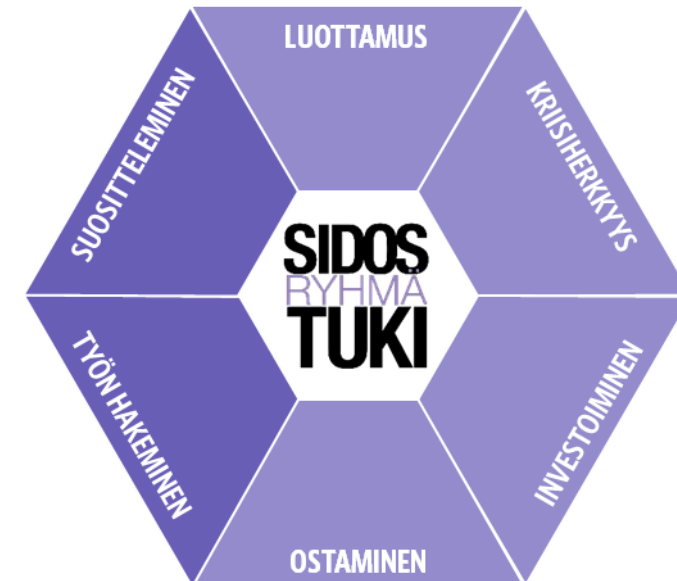
KORRELAATIOKERROIN

**0.76**

KORRELAATION TULKINTA

|               |                      |
|---------------|----------------------|
| VOIMAKAS      | $ R  \geq 0.8$       |
| HUOMATTAVA    | $0.6 \leq  R  < 0.8$ |
| KOHTALAINEN   | $0.3 \leq  R  < 0.6$ |
| MERKITYKSETÖN | $ R  < 0.3$          |

## TOIMINTA



LÄHDE: Työnantajamainetutkimus 2022. Tutkimukseen vastasi yhteensä **2810 tekniikan ja kaupallisten alojen osaaajaa**, jotka antoivat yhteensä **3530** yritysarviota 15.3.-16.5.2022.

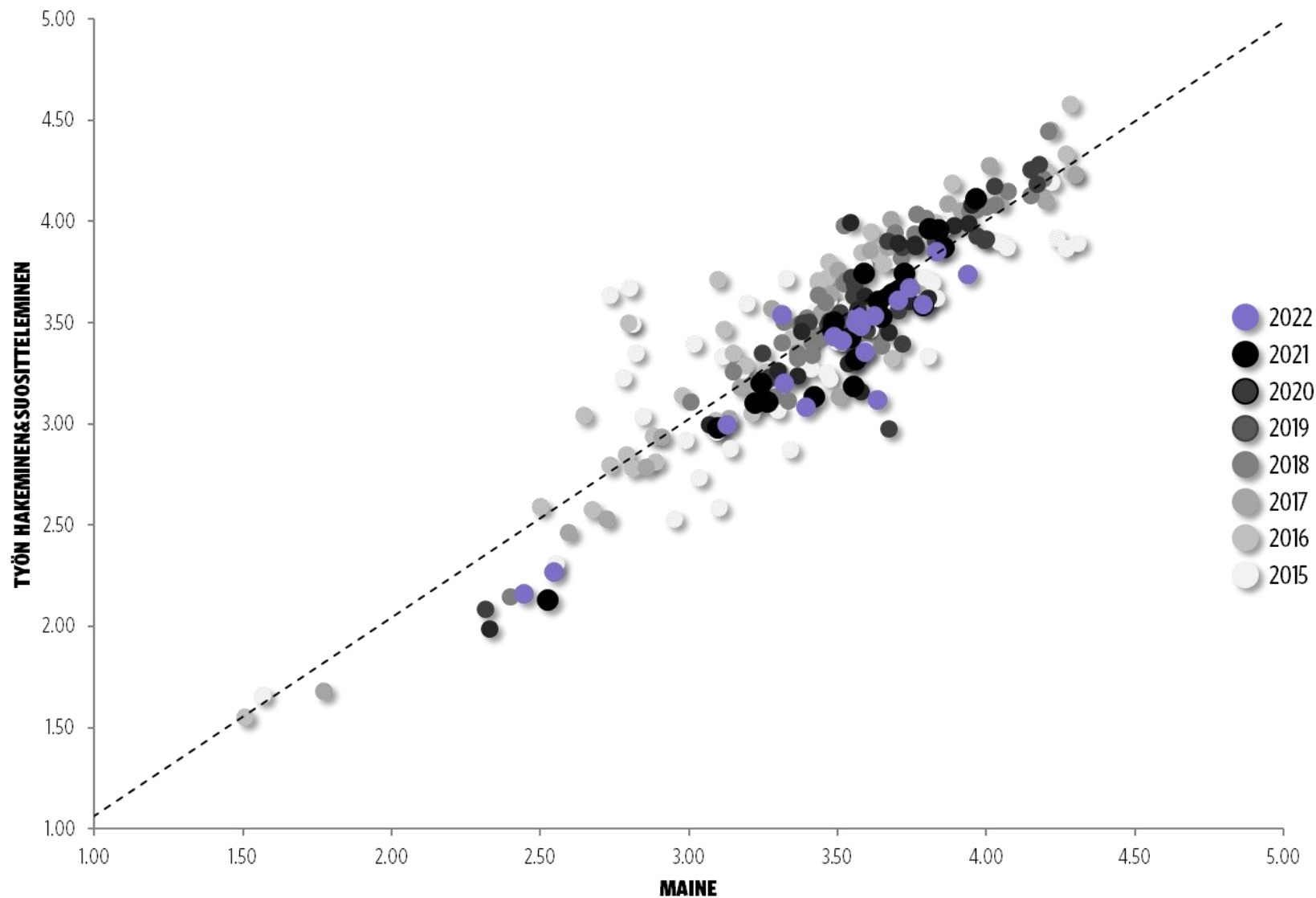
# EMPLOYER IMAGE

## MAINEEN JA SIDOSRYHMÄTUEN YHTEYS TYÖNANTAJAMAINE- TUTKIMUKSESSA



TEKNIIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT

T | MEDIA



Yritysten kokonaismaineen sekä suosittelun ja työn hakemisen välisen korrelaation on mitattu kahdeksan vuoden tarkastelujaksolla olevan keskimäärin 0.73. Kaavion sidosryhmätuki on yritykseen liittyvän suosittelun ja työn hakemisen keskiarvo. Maine on mitattu kokonaismaine. Parantamalla mainettaan yritys voi kasvattaa työvoiman saatavuutta ja muiden halukkuutta suositella sitä (mm. työnantajana).

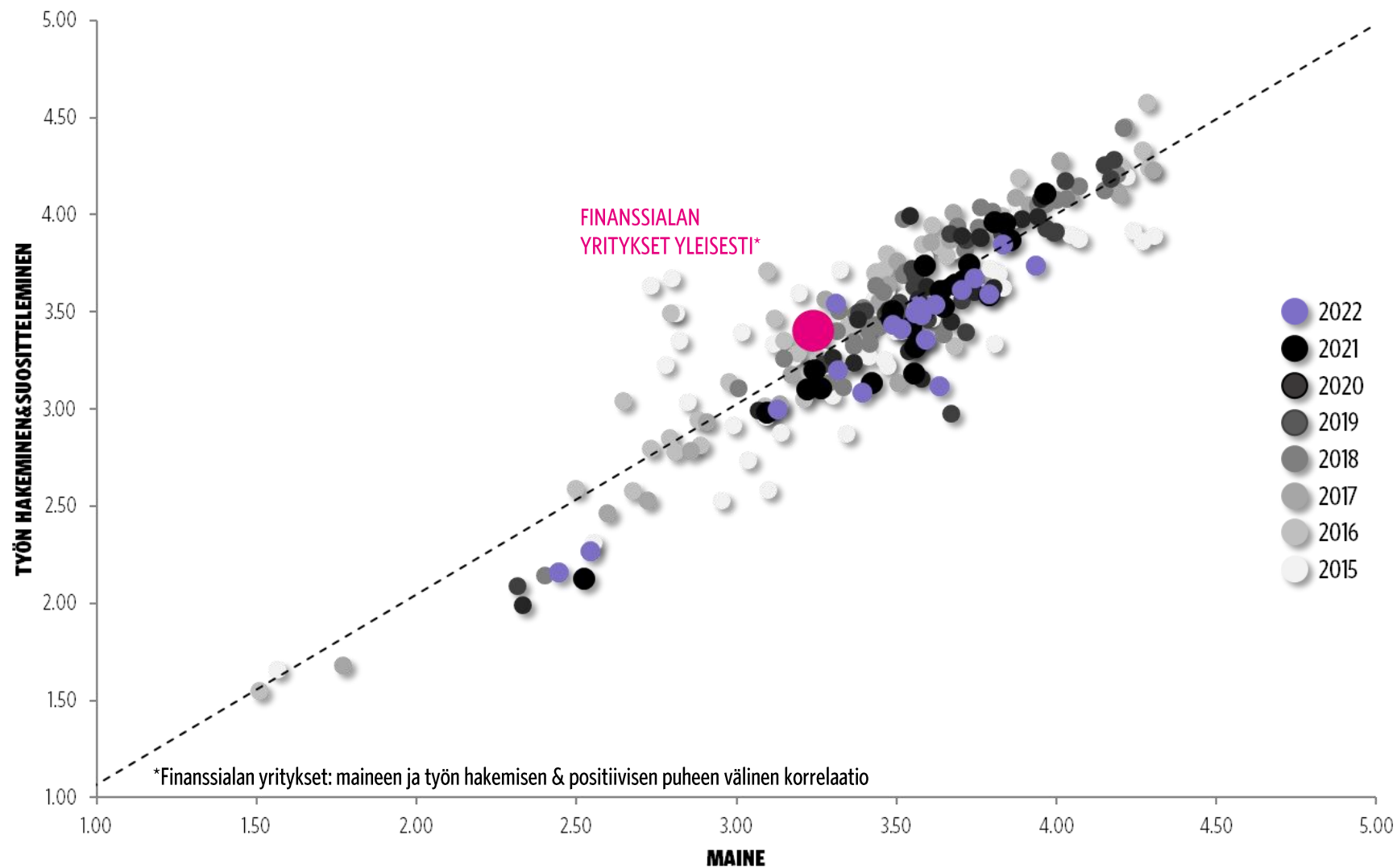
# EMPLOYER IMAGE

## FINANSSIALAN YRITYSTEN MAINE VERRATTUNA MUIDEN ORGANISAATIOIDEN TULOKSIIN SUOMESSA



TEKNIIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT

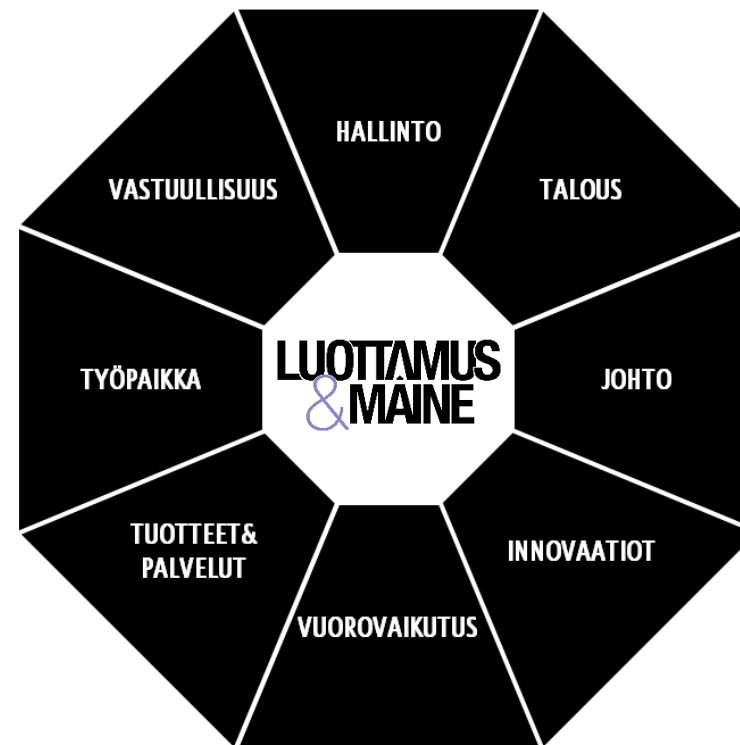
T | MEDIA



Yritysten kokonaismaineen sekä suosittelun ja työn hakemisen välisen korrelaation on mitattu kahdeksan vuoden tarkastelujaksolla olevan keskimäärin 0.73. Kaavion sidosryhmätuki on yritykseen liittyvän suosittelun ja työn hakemisen keskiarvo. Maine on mitattu kokonaismaine. Parantamalla mainettaan yritys voi kasvattaa työvoiman saatavuutta ja muiden halukkuutta suositella sitä (mm. työnantajana).

## TYÖNANTAJAMAINEESEEN SYVENTYMINEN

Työnantajamainetutkimuksessa syvennymme maineeseen normaalin kahdeksan maineväittämän lisäksi kuuden työnantajamainetta mittaavan väittämän kautta:



Lista keskeisimmistä opiskelijoiden ja työelämässä olevien ammattilaisten työpaikanvalintaan vaikuttavista kriteereistä on syntynyt tutkimustemme perusteella.

**TULOSTEN  
TULKITSEMINEN**

**KYSYMYKSISSÄ KÄYTETTIIN  
VIISIPORTAISTA ARVIOINTIASTEIKKOA  
(1 - 5)**

5 = kuvaa erittäin hyvin / 1 = ei kuvaa lainkaan

5 = täysin samaa mieltä / 1 = täysin eri mieltä

---

**ASTEIKOLLA ANNETUISTA ARVIOISTA ON  
LASKETTU KESKIARVOT,  
JOITA TULKITAAN SEURAAVASTI:**

|             |                       |
|-------------|-----------------------|
| $\geq 4.00$ | erinomainen tulos     |
| 3.50 - 3.99 | hyvä tulos            |
| 3.00 - 3.49 | kohtalainen tulos     |
| 2.50 - 2.99 | heikko tulos          |
| $< 2.50$    | erittäin heikko tulos |



**EMPLOYER  
IMAGE**

**MAINEEN  
RAKENNE JA KEHITYS**

---

**T | MEDIA**

CAPE PORKKALA  
FINLAND  
59°58'09.0"N  
24°23'38.9"E

EMPLOYER  
IMAGE



FINANSSIALA

## MAINEEN RAKENNE

2022

|             |                       |
|-------------|-----------------------|
| ≥ 4.00      | erinomainen tulos     |
| 3.50 - 3.99 | hyvä tulos            |
| 3.00 - 3.49 | kohtalainen tulos     |
| 2.50 - 2.99 | heikko tulos          |
| < 2.50      | erittäin heikko tulos |



TEKNIIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT

T | MEDIA

Vastuullisuus selvittää  
käsityksiä finanssialan  
yritysten ympäristö- ja  
yhteiskuntavastuusta.

Työpaikka antaa ymmärrystä  
finanssialan yritysten  
työnantajakuvasta.

Tuotteet&Palvelut tutkii käsityksiä  
finanssialan yritysten tuote- tai  
palvelutarjoamasta.

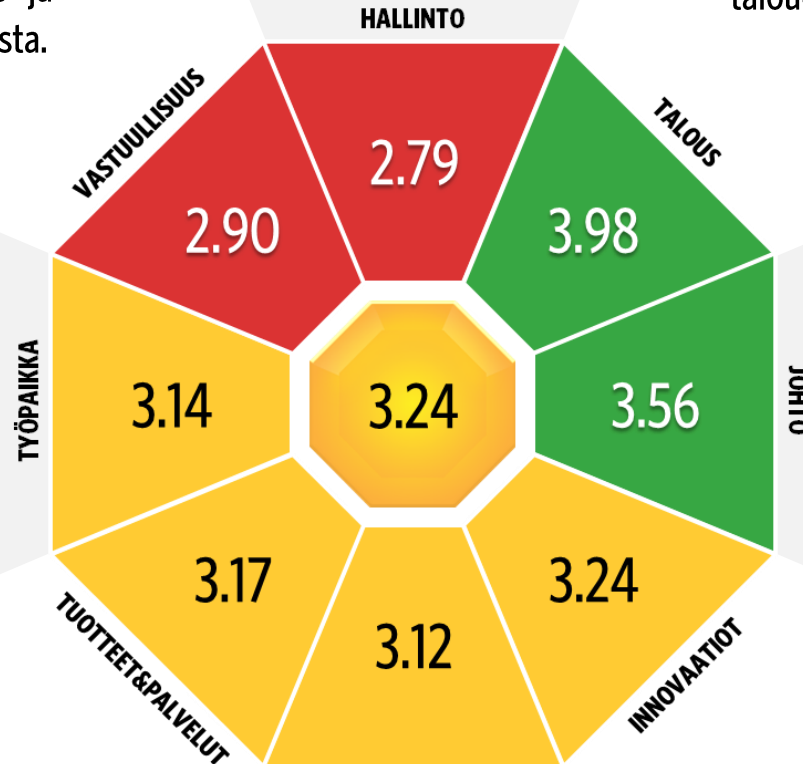
Hallinto mittaa  
finanssialan yritysten  
toimintaa ja sen  
avoimuutta.

Talous tutkii  
finanssialan yritysten  
taloudellista tilannetta.

Johto selvittää  
finanssialan yritysten  
johdon kyvykkyyttä.

Innovaatiot avaa käsityksiä finanssialan  
yritysten uudistumiskyvystä.

Vuorovaikutus mittaa  
finanssialan yritysten  
kommunikaatiokykyä.



**EMPLOYER  
IMAGE**



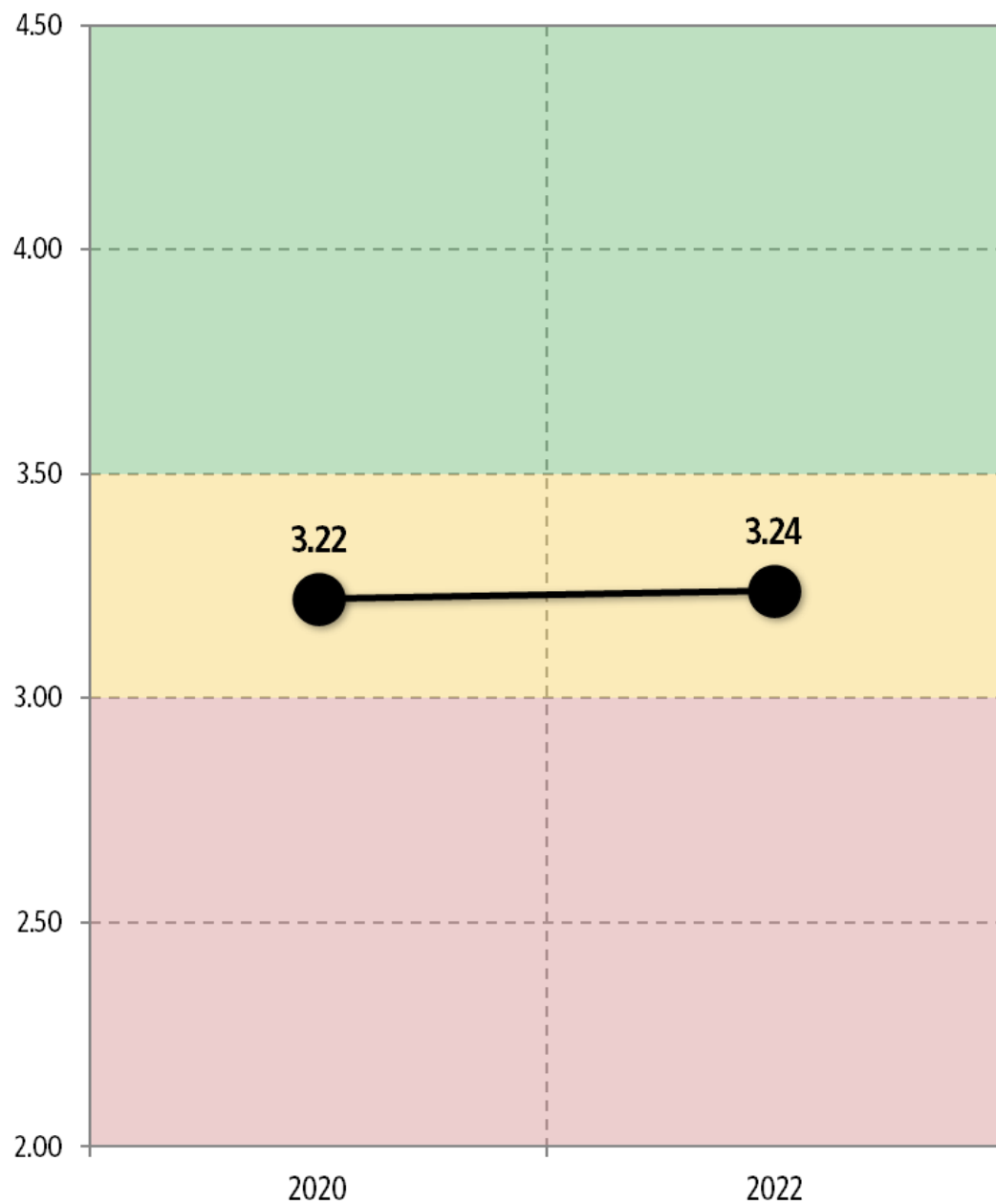
FINANSSIALA

## MAINEEN KEHITYS



TEKNIIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT

**T | MEDIA**



EMPLOYER  
IMAGE

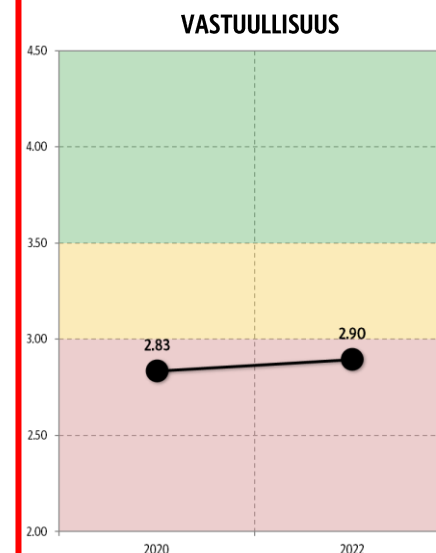
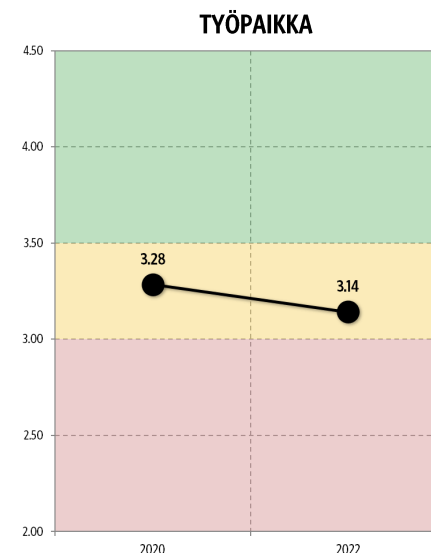
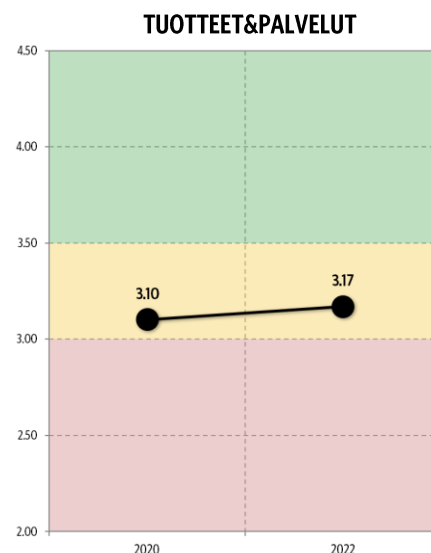
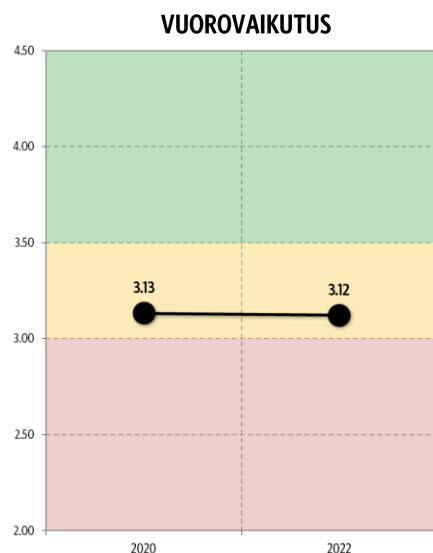
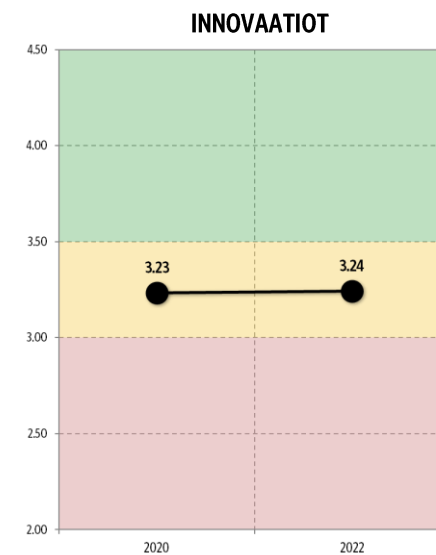
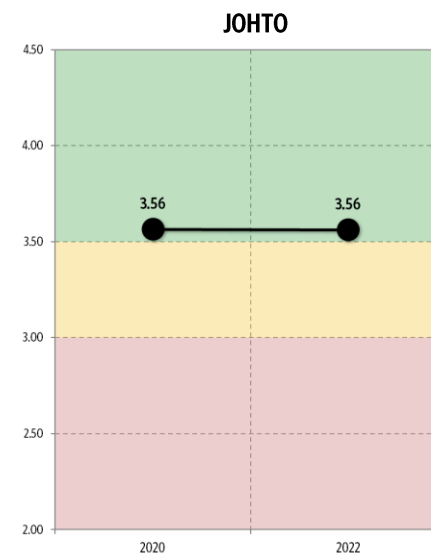
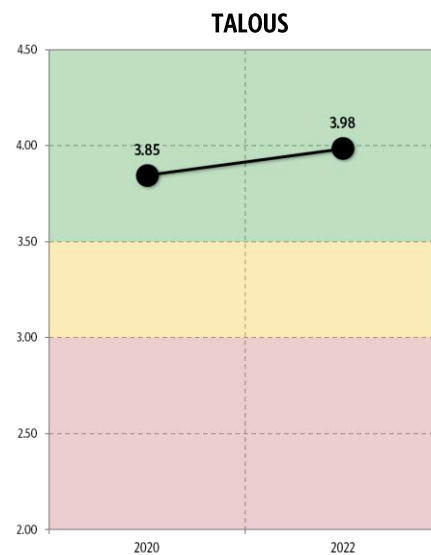
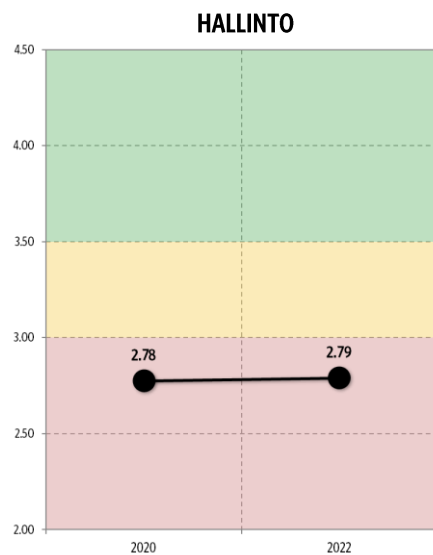


MAINEEN  
OSA-ALUEIDEN  
KEHITYS



TEKNIIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT

T | MEDIA

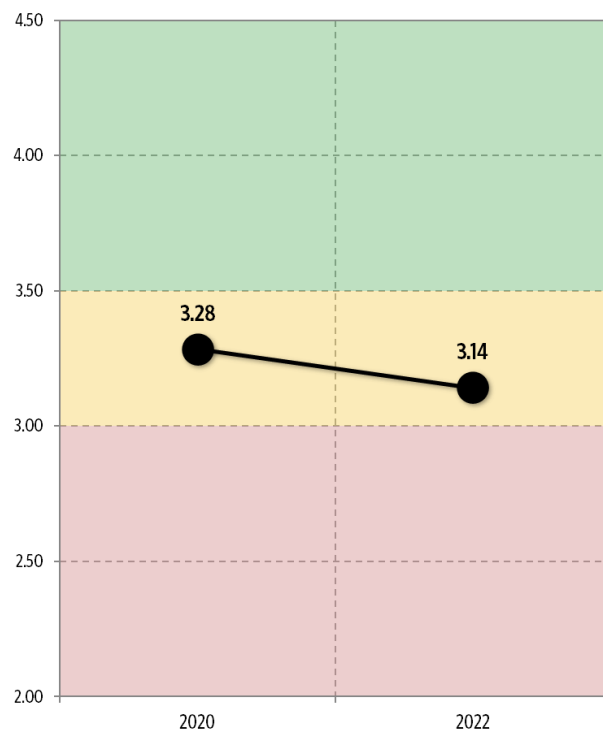


## TYÖPAIKKA- OSA-ALUEEN KEHITYS



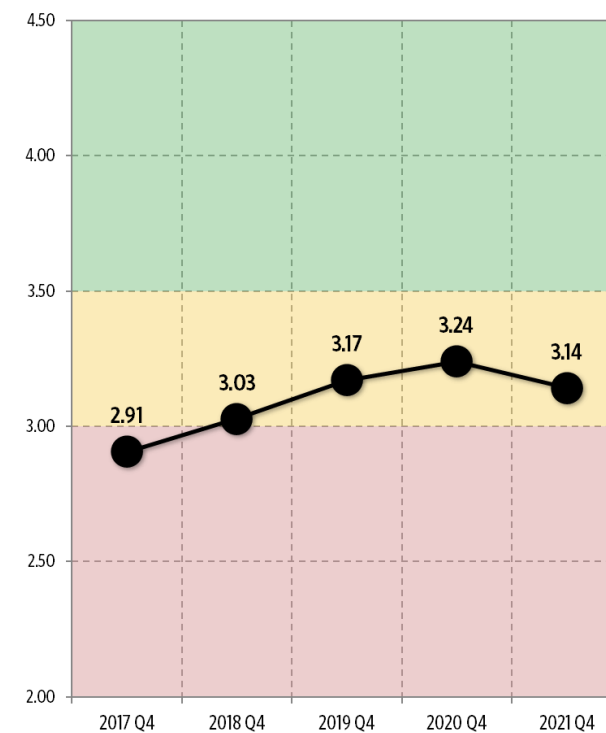
TEKNIIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT

### TYÖPAIKKA



SUURI YLEISÖ

### TYÖPAIKKA



**EMPLOYER  
IMAGE**

**TYÖNANTAJA-  
MAINEeseen  
SYVENTYMINEN**

---

**T | MEDIA**

KESNÄS  
FINLAND  
59°46'28.1"N  
21°22'06.0"E

## TYÖNANTAJAMAINEESEEN SYVENTYMINEN



TEKNIIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT

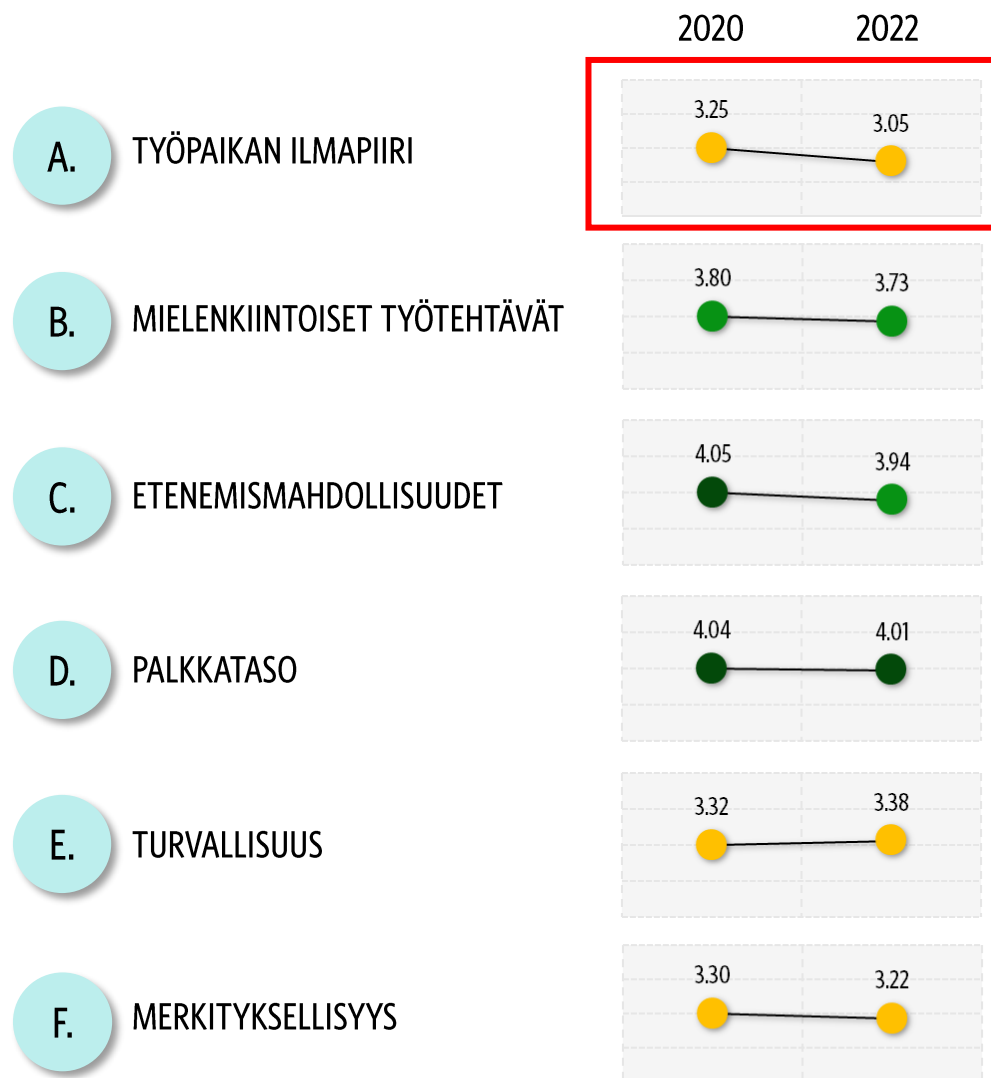
## TYÖNANTAJAMAINEEEN SYVENTÄVÄT VÄITTÄMÄT

|                                                                                 |      |
|---------------------------------------------------------------------------------|------|
| A. Finanssialan yritykset tarjoavat hyvän ilmapiirin työpaikallaan              | 3.05 |
| B. Finanssialan yritykset tarjoavat mielenkiintoisia työtehtäviä                | 3.73 |
| C. Finanssialan yritykset tarjoavat hyviä etenemismahdollisuuksia               | 3.94 |
| D. Finanssialan yritykset tarjoavat kilpailukykyisen palkkatason                | 4.01 |
| E. Finanssialan yritykset tarjoavat turvallisen ja pitkäaikaisen työpaikan      | 3.38 |
| F. Finanssialan yritykset tarjoavat mahdollisuuden tehdä merkityksellistä työtä | 3.22 |



## TYÖNANTAJAMAINEEEN SYVENTÄVIEN VÄITTÄMIEN KEHITYS

### TYÖNANTAJAMAINEEEN SYVENTÄVÄT VÄITTÄMÄT



EMPLOYER  
IMAGE

MAINEEN TARKEMPI  
JAOTTELU

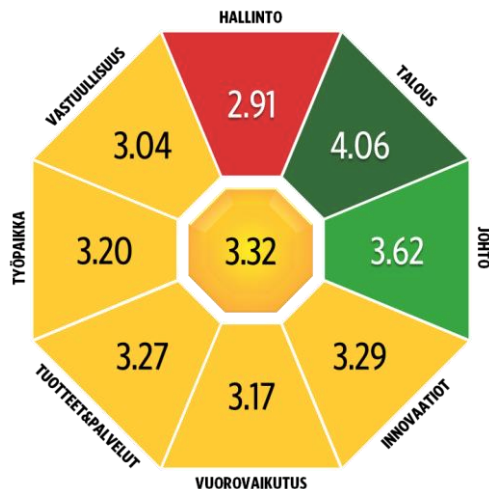
---

T | MEDIA

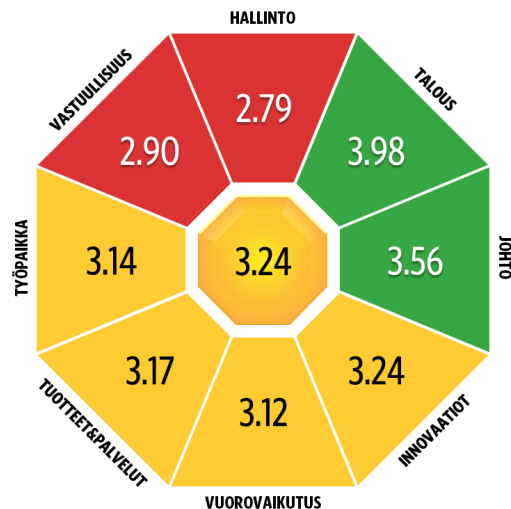
KESNÄS  
59°46'27.7"N  
21°22'13.2"E



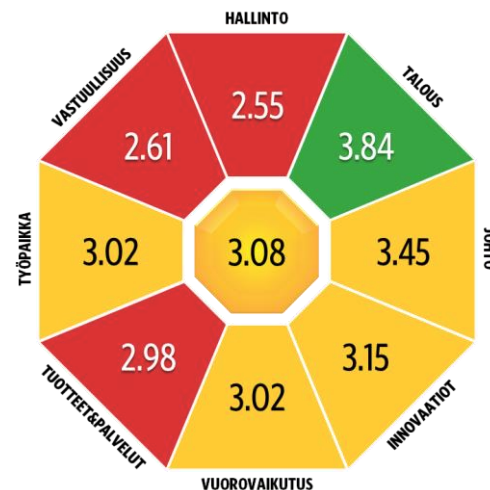
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT



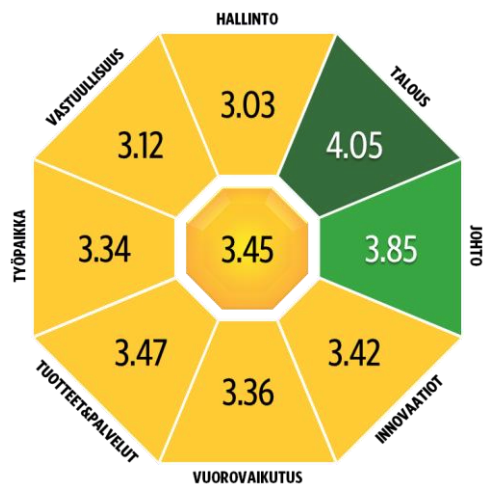
TEKNIIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT



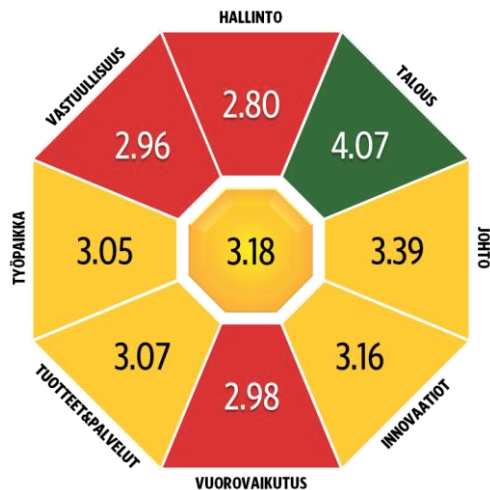
TEKNIIKAN  
ALOJEN OSAAJAT



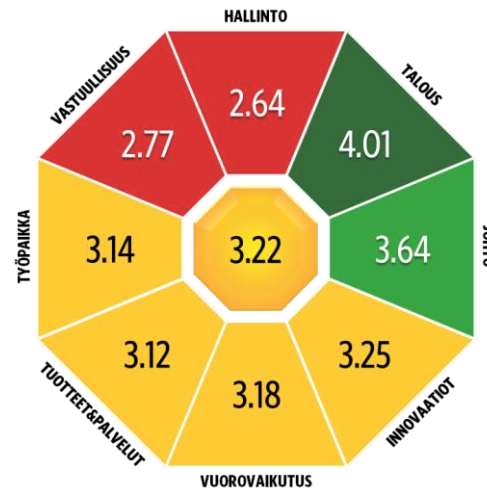
KAUPALLISTEN ALOJEN  
KORKEAKOULUOPISELIJAT



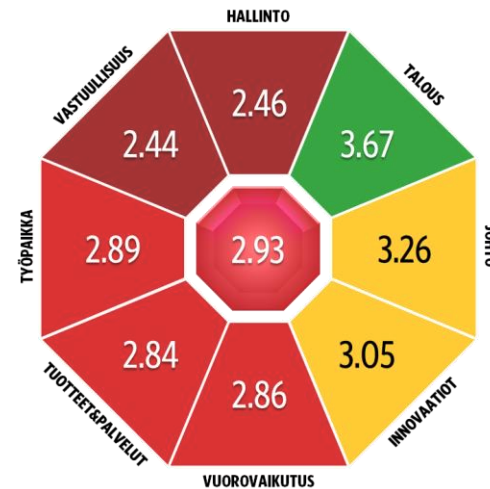
KAUPALLISTEN ALOJEN  
KORKEAKOULUTETUT TYÖELÄMÄSSÄ



TEKNIIKAN ALOJEN  
KORKEAKOULUOPISELIJAT



TEKNIIKAN ALOJEN  
KORKEAKOULUTETUT TYÖELÄMÄSSÄ





## KAUPALLISTEN ALOJEN OSAAJAT

|                                 |      |
|---------------------------------|------|
| A. TYÖPAIKAN ILMAPIIRI          | 3.13 |
| B. MIELENKIINTOISET TYÖTEHTÄVÄT | 3.92 |
| C. ETENEMISMAHDOLLISUUDET       | 4.01 |
| D. PALKKATASO                   | 4.01 |
| E. TURVALLISUUS                 | 3.47 |
| F. MERKITYKSELLISYYS            | 3.33 |



## TEKNIIKAN JA KAUPALLISTEN ALOJEN OSAAJAT

|                                 |      |
|---------------------------------|------|
| A. TYÖPAIKAN ILMAPIIRI          | 3.05 |
| B. MIELENKIINTOISET TYÖTEHTÄVÄT | 3.73 |
| C. ETENEMISMAHDOLLISUUDET       | 3.94 |
| D. PALKKATASO                   | 4.01 |
| E. TURVALLISUUS                 | 3.38 |
| F. MERKITYKSELLISYYS            | 3.22 |



## TEKNIIKAN ALOJEN OSAAJAT

|                                 |      |
|---------------------------------|------|
| A. TYÖPAIKAN ILMAPIIRI          | 2.86 |
| B. MIELENKIINTOISET TYÖTEHTÄVÄT | 3.32 |
| C. ETENEMISMAHDOLLISUUDET       | 3.78 |
| D. PALKKATASO                   | 4.01 |
| E. TURVALLISUUS                 | 3.19 |
| F. MERKITYKSELLISYYS            | 2.99 |

### KAUPALLISTEN ALOJEN KORKEAKOULUOPISELIJAT

|                                 |      |
|---------------------------------|------|
| A. TYÖPAIKAN ILMAPIIRI          | 3.32 |
| B. MIELENKIINTOISET TYÖTEHTÄVÄT | 4.06 |
| C. ETENEMISMAHDOLLISUUDET       | 4.20 |
| D. PALKKATASO                   | 4.29 |
| E. TURVALLISUUS                 | 3.71 |
| F. MERKITYKSELLISYYS            | 3.54 |

### KAUPALLISTEN ALOJEN KORKEAKOULUTETUT TYÖELÄMÄSSÄ

|                                 |      |
|---------------------------------|------|
| A. TYÖPAIKAN ILMAPIIRI          | 2.92 |
| B. MIELENKIINTOISET TYÖTEHTÄVÄT | 3.78 |
| C. ETENEMISMAHDOLLISUUDET       | 3.82 |
| D. PALKKATASO                   | 3.73 |
| E. TURVALLISUUS                 | 3.22 |
| F. MERKITYKSELLISYYS            | 3.13 |

### TEKNIIKAN ALOJEN KORKEAKOULUOPISELIJAT

|                                 |      |
|---------------------------------|------|
| A. TYÖPAIKAN ILMAPIIRI          | 2.97 |
| B. MIELENKIINTOISET TYÖTEHTÄVÄT | 3.51 |
| C. ETENEMISMAHDOLLISUUDET       | 3.96 |
| D. PALKKATASO                   | 4.17 |
| E. TURVALLISUUS                 | 3.39 |
| F. MERKITYKSELLISYYS            | 3.16 |

### TEKNIIKAN ALOJEN KORKEAKOULUTETUT TYÖELÄMÄSSÄ

|                                 |      |
|---------------------------------|------|
| A. TYÖPAIKAN ILMAPIIRI          | 2.75 |
| B. MIELENKIINTOISET TYÖTEHTÄVÄT | 3.12 |
| C. ETENEMISMAHDOLLISUUDET       | 3.59 |
| D. PALKKATASO                   | 3.83 |
| E. TURVALLISUUS                 | 2.98 |
| F. MERKITYKSELLISYYS            | 2.80 |

EMPLOYER  
IMAGE

SIDOSRYHMÄTUKI

---

T|MEDIA

SVARTHOLMEN  
60°01'13.5"N  
22°53'43.9"E

**EMPLOYER  
IMAGE**



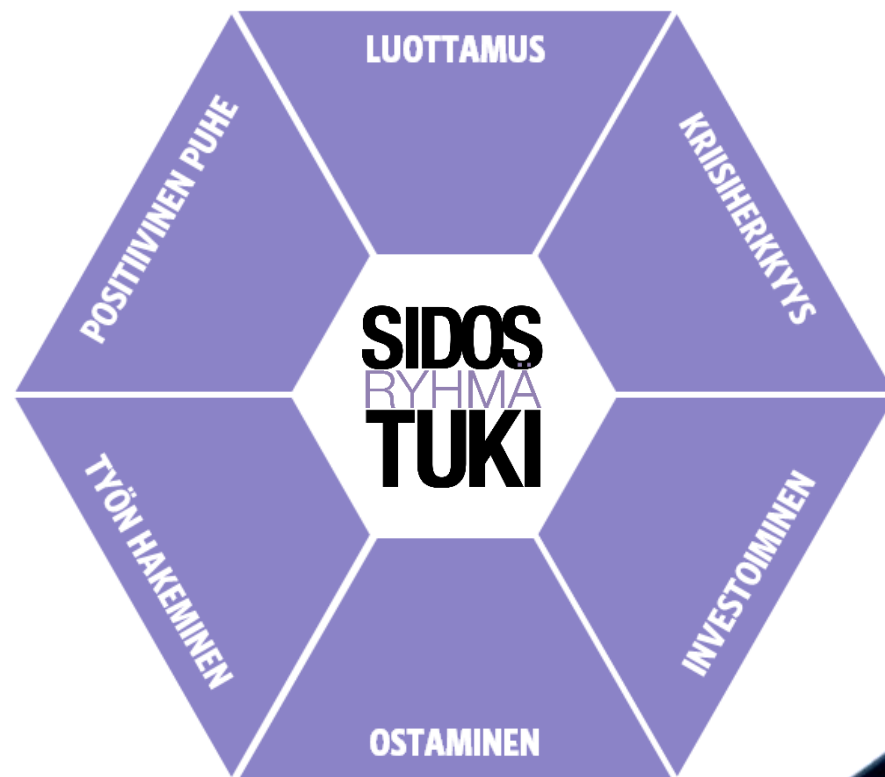
FINANSSIALA

SIDOSRYHMÄTUKI



TEKNIIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT

**T | MEDIA**



## SIDOSRYHMÄTUKI MÄÄRITTÄÄ MENESTYKSEN.

OSTOHALUT, SUOSITTELU,  
KIINNOSTUS INVESTOINTIIN,  
TYÖNHAKUINTO, LUOTTAMUS JA  
TUKI MYÖS VAIKEINA HETKINÄ  
SYNTYVÄT VAHVAN MAINEEN  
SEURAUKSINA.

MAINEEN SEURAUKSENA  
SYNTYNYT SIDOSRYHMÄTUKI  
ON KÄYTÄNNÖSSÄ SE  
**MAINEPÄÄOMA,**  
JOSTA PALJON PUHUTAAN.

**SIDOS  
RYHMÄ  
TUKI**





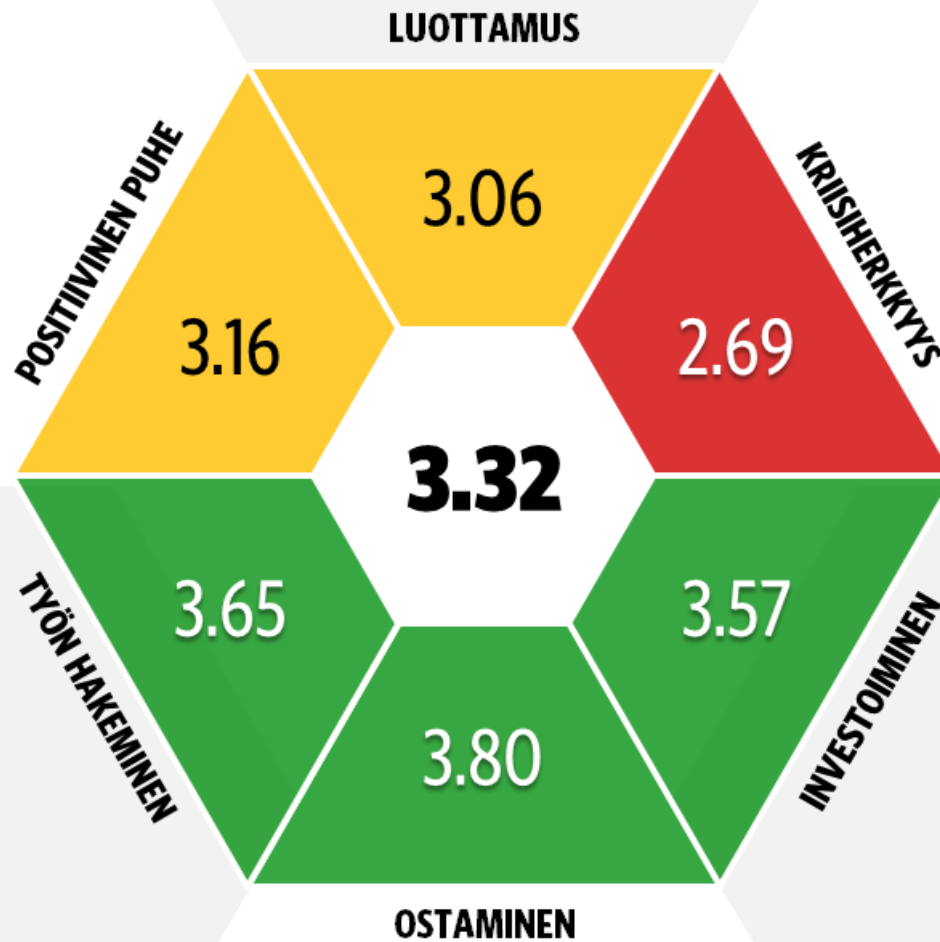
## SIDOSRYHMÄTUKI

2022

|             |                       |
|-------------|-----------------------|
| ≥ 4.00      | erinomainen tulos     |
| 3.50 - 3.99 | hyvä tulos            |
| 3.00 - 3.49 | kohtalainen tulos     |
| 2.50 - 2.99 | heikko tulos          |
| < 2.50      | erittäin heikko tulos |



TEKNIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT



**EMPLOYER  
IMAGE**



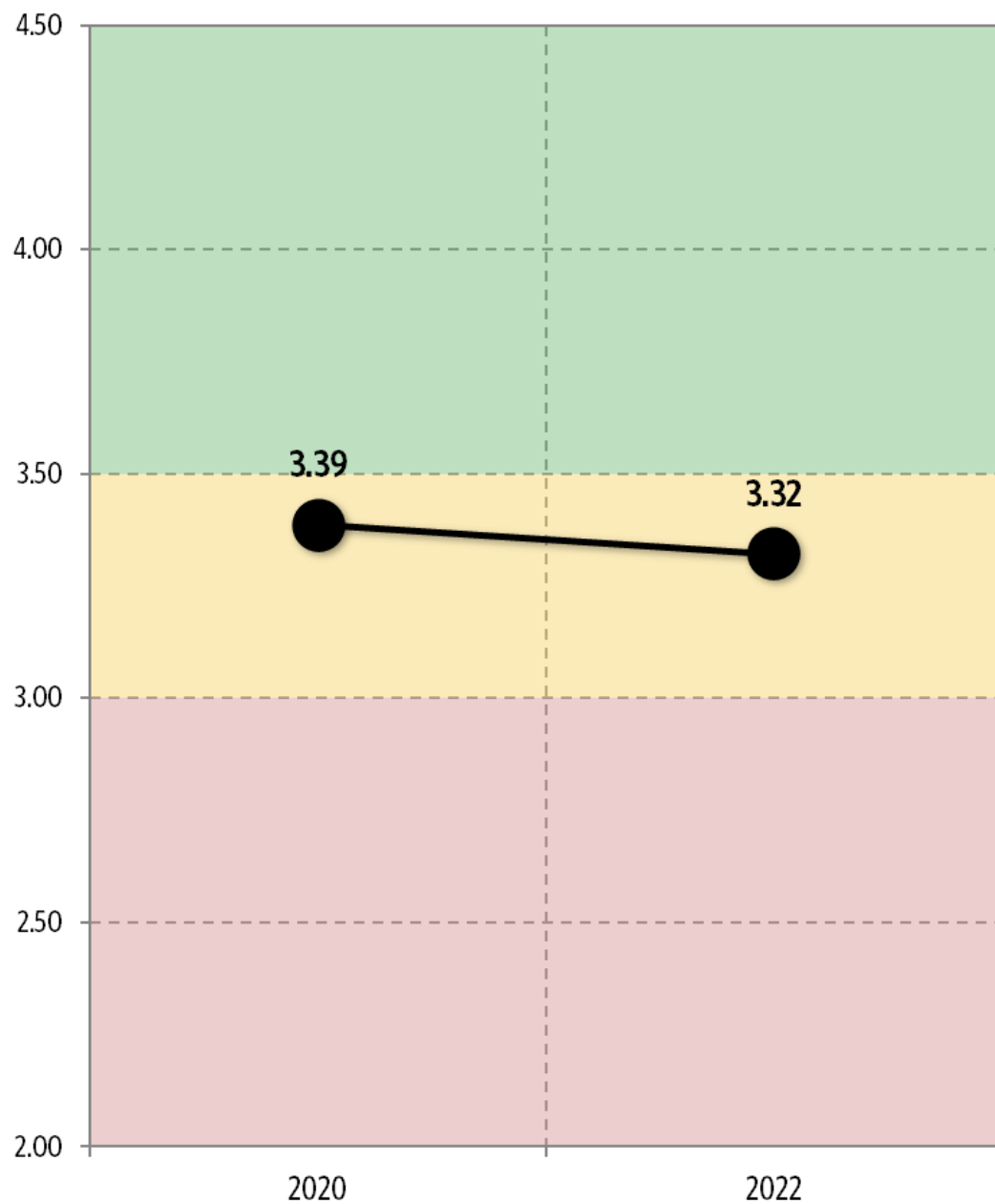
FINANSSIALA

## SIDOSRYHMÄTUEN KEHITYS



TEKNIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT

**T | MEDIA**



**EMPLOYER  
IMAGE**



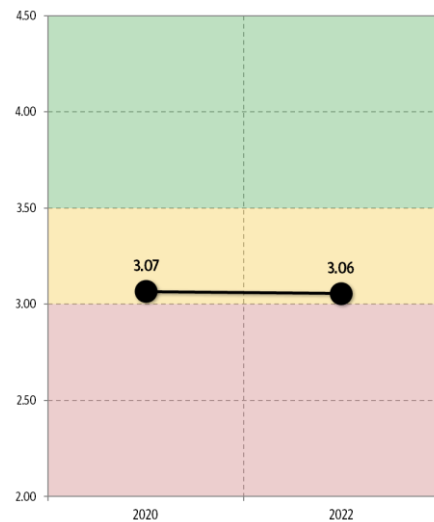
## SIDOSRYHMÄTUEN OSA-ALUEIDEN KEHITYS



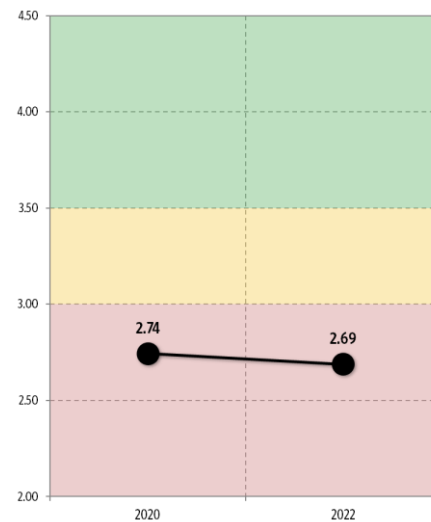
TEKNIIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT

**T | MEDIA**

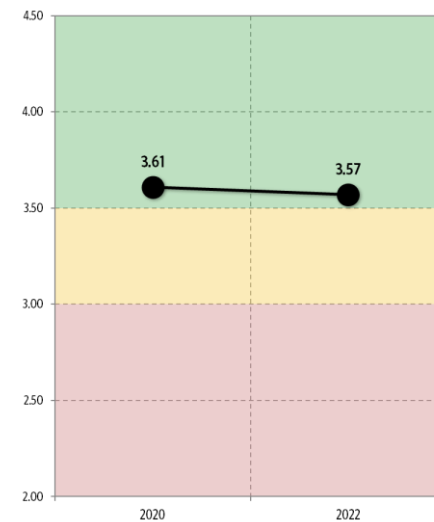
**LUOTTAMUS**



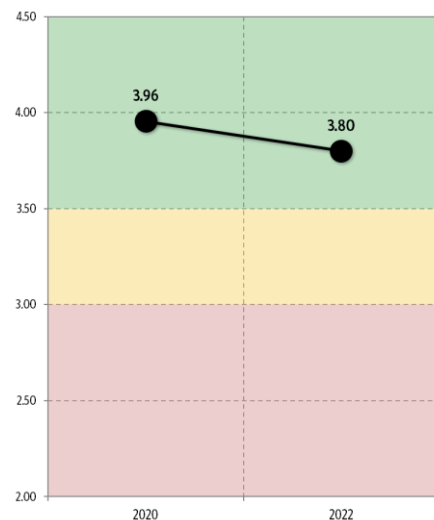
**KRIISIHERKKYYS**



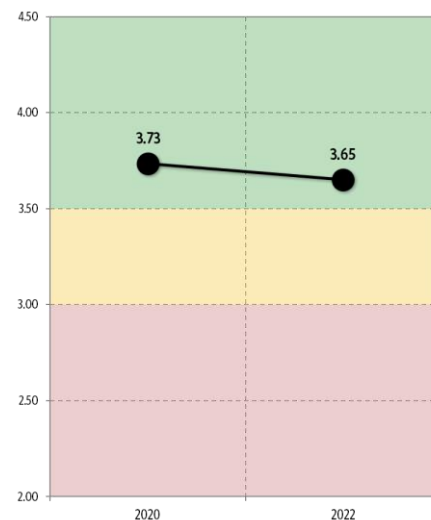
**INVESTOIMINEN**



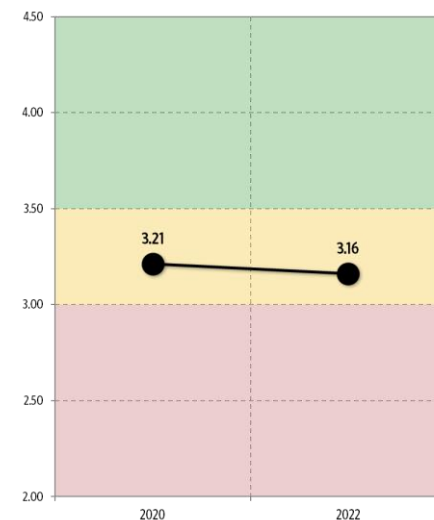
**OSTAMINEN**



**TYÖN HAKEMINEN**



**POSITIIVINEN PUHE**

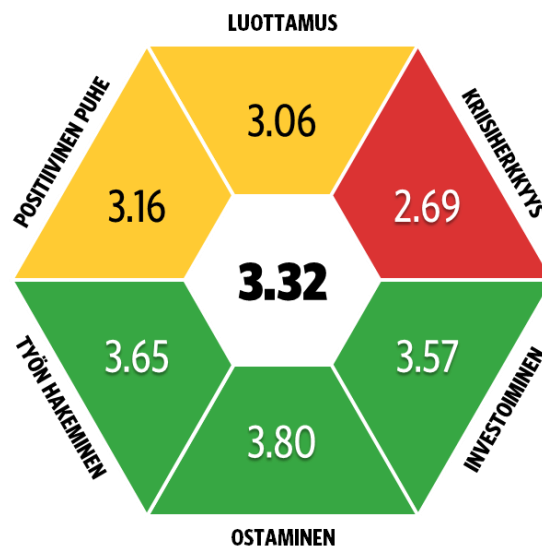
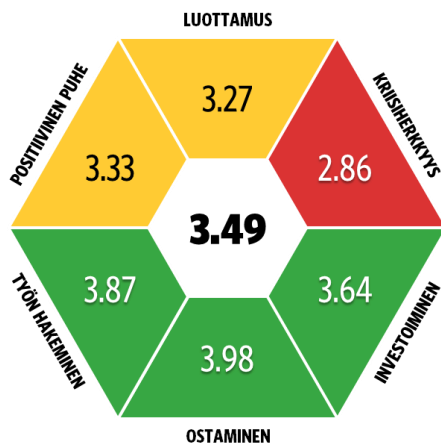




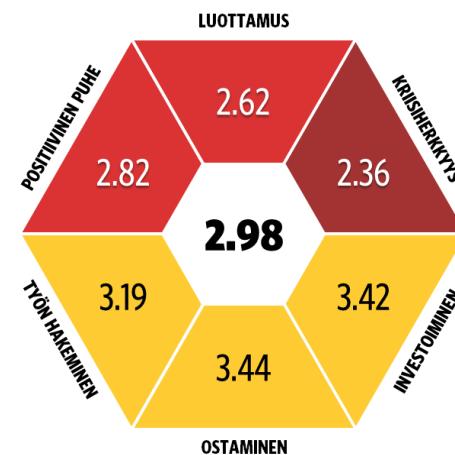
TEKNIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT



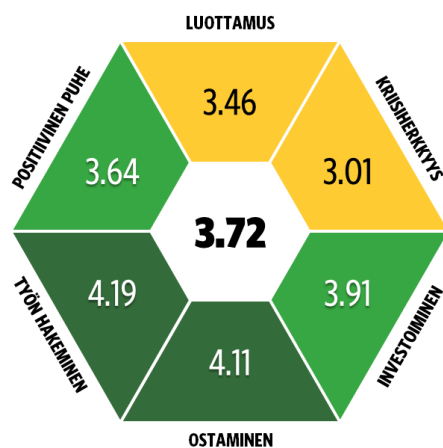
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT



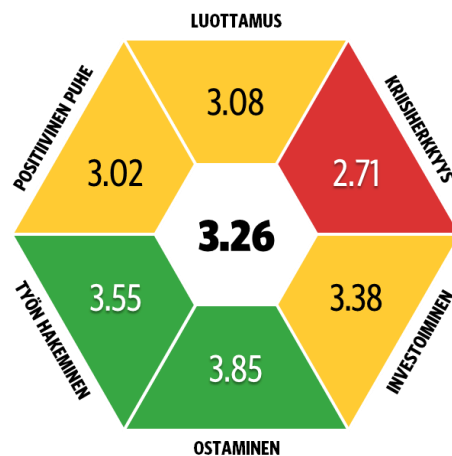
TEKNIKAN  
ALOJEN OSAAJAT



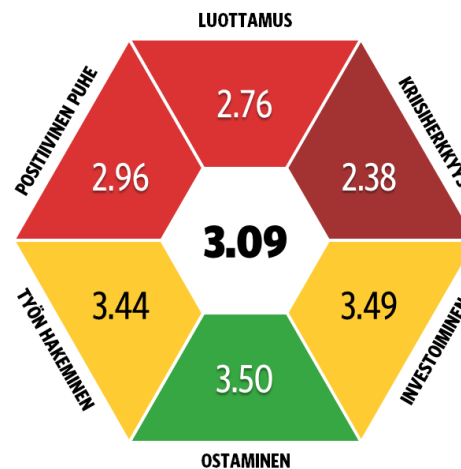
KAUPALLISTEN ALOJEN  
KORKEAKOULUOPIKELIJAT



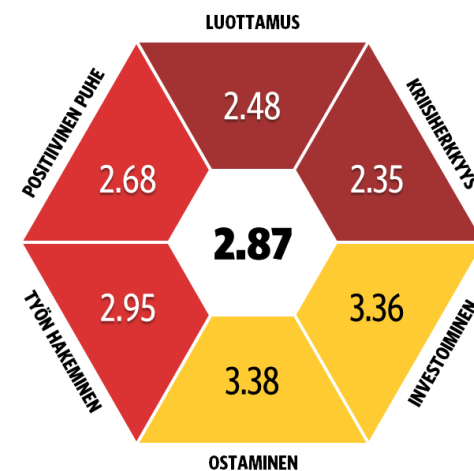
KAUPALLISTEN ALOJEN  
KORKEAKOULUTETUT TYÖELÄMÄSSÄ



TEKNIKAN ALOJEN  
KORKEAKOULUOPIKELIJAT



TEKNIKAN ALOJEN  
KORKEAKOULUTETUT TYÖELÄMÄSSÄ



EMPLOYER  
IMAGE

# VAIKUTTAVUUS- ANALYYSIT

---

T | MEDIA

FYRA VINDARS HUS  
FINLAND  
59°49'25.5"N  
23°00'30.7"E

# EMPLOYER IMAGE

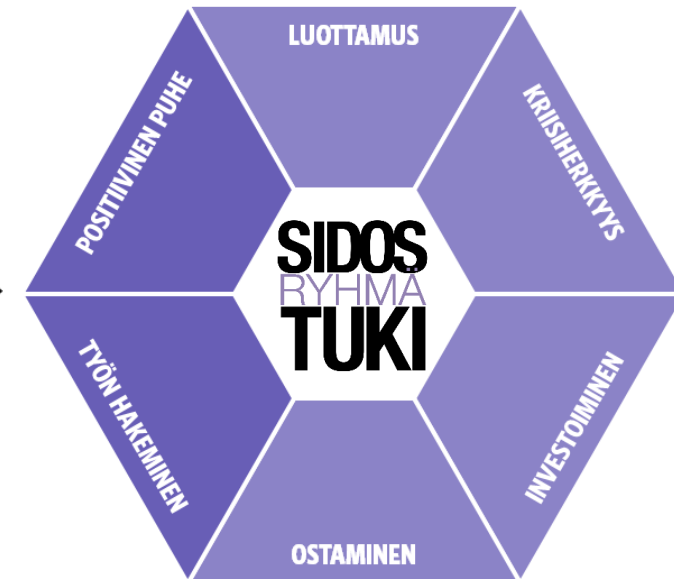
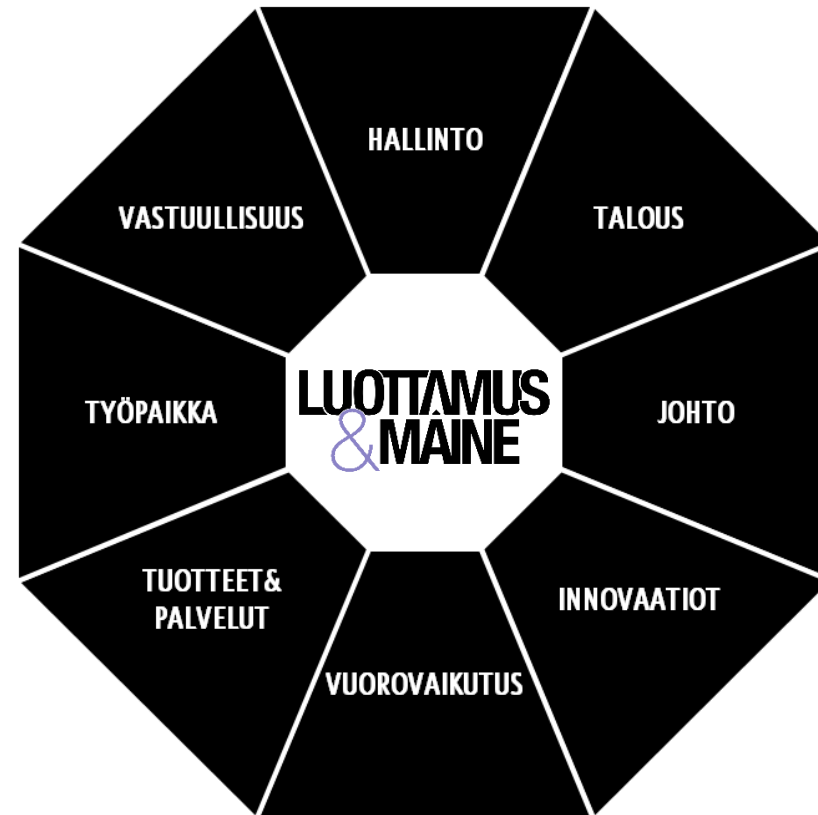


FINANSSIALA

Seuraavilla sivuilla tarkastelemme organisaationne maineen korrelaatiota potentiaalisten työntekijöiden teitä kohtaan osoittamaan käytökseen.

Kokonaiskorrelaation jälkeen tarkastelemme yksittäisten mainedimensioiden vaikutusta sidosryhmätukeen.

**T | MEDIA**



# EMPLOYER IMAGE



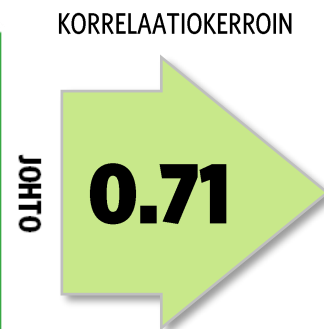
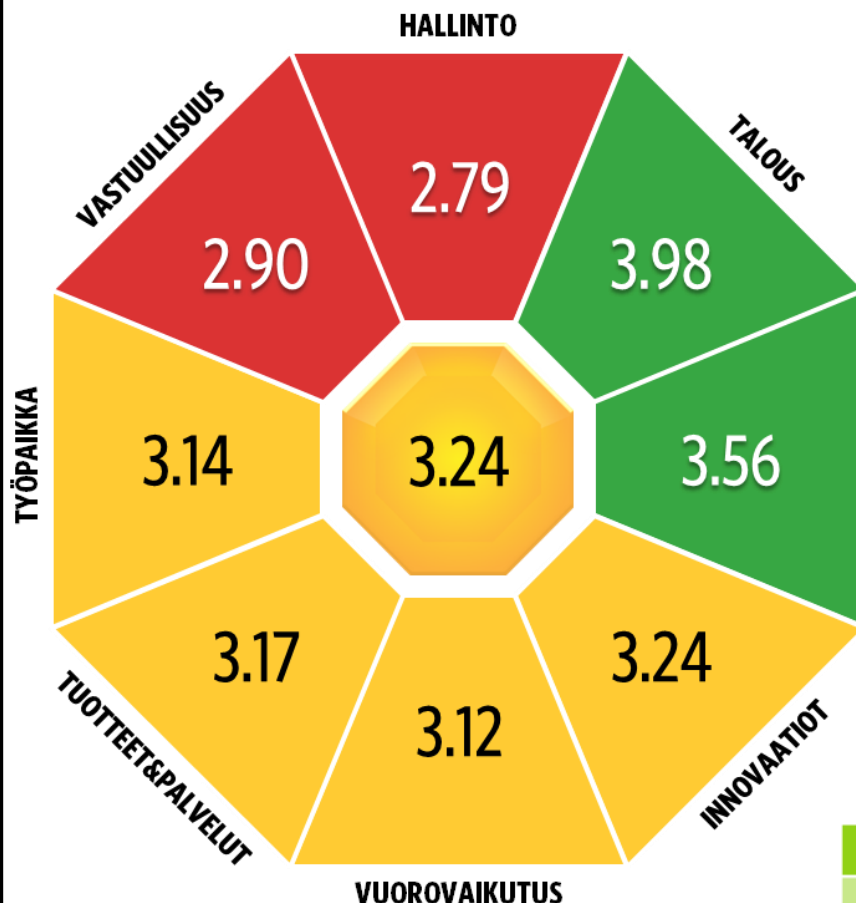
FINANSSIALA

FINANSSIALAN  
MAINEELLA  
ON HUOMATTAVA  
TILASTOLLINEN YHTEYS  
POTENTIAALISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN  
HALUUN HAKEA TÖIHIN JA PUHUA  
ALAN YRITYKSISTÄ POSITIIVISESTI

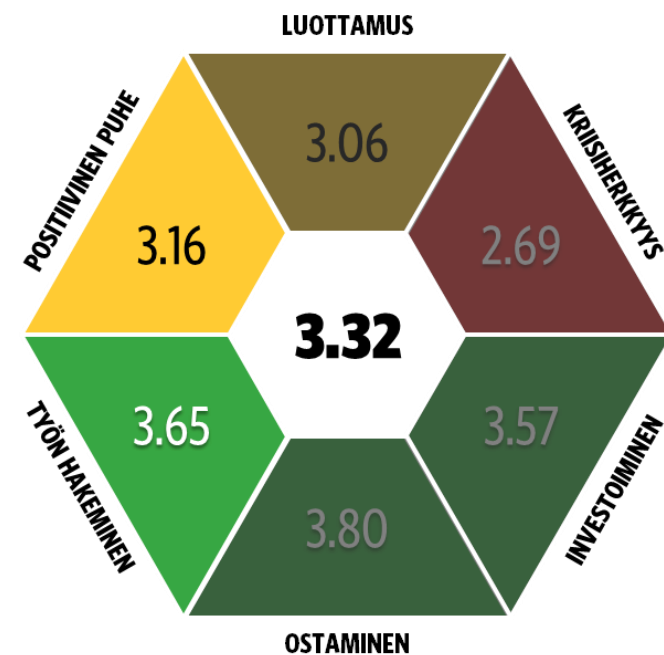


TEKNIIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT

T | MEDIA



| KORRELAATION TULKINTA |                      |
|-----------------------|----------------------|
| VOIMAKAS              | $ R  \geq 0.8$       |
| HUOMATTAVA            | $0.6 \leq  R  < 0.8$ |
| KOHTALAINEN           | $0.3 \leq  R  < 0.6$ |
| MERKITYKSETÖN         | $ R  < 0.3$          |



# EMPLOYER IMAGE



FINANSSIALA

Nyt maineen osatekijät on järjestetty korrelaation mukaiseen järjestykseen.

Mitä suurempi tilastollinen yhteys maineen osatekijällä on vastaajan haluun puhua yrityksistä positiivisesti tai hakea niihin töihin, sen ylemmäksi väittämä sijoittuu taulukossa.

Huomaa, että vaikka osatekijät ovat selkeässä tärkeysjärjestyksessä, korrelaatiot saattavat olla hyvin lähellä tai kaukana toisistaan.



TEKNIIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT

T | MEDIA

SIDOSRYHMÄN  
KÄYTÖKSEN  
KANNALTA  
MERKITTÄVIN  
DIMENSIO

Maineen osa-alueet on esitetty tärkeysjärjestyksessä sen mukaan, kuinka voimakas kunkin osa-alueen korrelaatio on sidosryhmätuen kanssa.

Käytöksen kannalta keskeisin osa-alue on kuvaajassa ylimmäisenä ja vähiten merkittävä osa-alue alimmaisena.

KÄYTÖKSEN  
KANNALTA  
VÄHITEN  
MERKITTÄVÄ  
DIMENSIO



|             | DIMENSIO          | KORRELAATIO<br>2022 | KESKIARVO<br>2022 | MUUTOS<br>2020 |
|-------------|-------------------|---------------------|-------------------|----------------|
| E<br>S<br>G | TUOTTEET&PALVELUT | 0.61                | 3.17              | 0.07           |
|             | VASTUULLISUUS     | 0.59                | 2.90              | 0.06           |
|             | TYÖPAIKKA         | 0.59                | 3.14              | -0.14          |
|             | HALLINTO          | 0.58                | 2.79              | 0.01           |
|             | JOHTO             | 0.51                | 3.56              | 0.00           |
|             | VUOROVAIKUTUS     | 0.50                | 3.12              | -0.01          |
|             | INNOVAATIOT       | 0.43                | 3.24              | 0.01           |
|             | TALOUS            | 0.33                | 3.98              | 0.14           |



# KORRELAATIOANALYYSI 2022

T|MEDIA

FINANSSIALA

YHTEYS TYÖN HAKEMISEEN JA POSITIIVISEEN PUHEESEEN

HUOMATTAVA

KOHTALAINEN

MERKITYKSETÖN

2.50

2.70

2.90

3.10

3.30

3.50

3.70

3.90

4.10

4.30

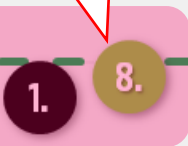
4.50

VÄITTÄMÄN ARVO

Merkittävät  
kehitysmahdollisuudet

Kehitys-  
mahdollisuudet

Suhteellinen  
vahvuus



HALLINTO

1. Hallinto mittaa finanssialan yritysten toimintaa ja sen avoimuutta.

TALOUS

2. Talous tutkii finanssialan yritysten taloudellista tilannetta.

JOHTO

3. Johto selvittää finanssialan yritysten johdon kyvykkyyttä.

INNOVAATIOT

4. Innovaatiot avaa käsityksiä finanssialan yritysten uudistumiskyvystä.

VUORO-  
VAIKUTUS

5. Vuorovaikutus mittaa finanssialan yritysten kommunikaatiokykyä.

TUOTTEET &  
PALVELUT

6. Tuotteet&Palvelut tutkii käsityksiä finanssialan yritysten tuote- tai palvelutarjoamasta.

TYÖPAIKKA

7. Työpaikka antaa ymmärrystä finanssialan yritysten työnantajakuvasta.

VASTUULI-  
LISUUS

8. Vastuullisuus selvittää käsityksiä finanssialan ympäristö- ja yhteiskuntavastuusta.



TEKNIIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOITTEIDEN  
OSAAJAT

Merkittävät  
kehitysmahdollisuudet

Vahvuus, jolla  
eniten  
merkitystä

TYÖNANTAJAMAINEEEN SYVENTÄVÄT  
VÄITTÄMÄT

- A. TYÖPAIKAN ILMAPIIRI
- B. MIELENKIINTOISET TYÖTEHTÄVÄT
- C. ETENEMISMAHDOLLISUUDET
- D. PALKKATASO
- E. TURVALLISUUS
- F. MERKITYKSELLISYYS

2.50 2.70 2.90 3.10 3.30 3.50 3.70 3.90 4.10 4.30 4.50

VÄITTÄMÄN ARVO

EMPLOYER  
IMAGE

# YHTEENVETO JA KESKEISET HAVAINNOT

T | MEDIA

UTÖ  
FINLAND  
59°46'22.6"N  
21°22'06.3"E



FINANSSIALA

## KESKEISET HAVAINNOT

Tutkimuksen päätelmät perustuvat tässä tutkimuksessa kerättyyn dataan ja tilastotieteeseen, eivätkä siten ota huomioon kerätyn datan ulkopuolisia näkökulmia.



TEKNIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT

T | MEDIA

## MAINE JA SYVENTÄVÄT MITTARIT

- Mielikuvat alan yritysten *kannattavuudesta ja taloudellisesta vakaudesta* ovat kohentuneet, kun taas *Työpaikka* dimension arvosana hieman heikkeni.
- Kaupallisten alojen osaajilla – erityisesti opiskelijoilla – on huomattavasti paremmat mielikuvat finanssialan yrityksistä kuin tekniikan alojen osaajilla.
- Vastaajat pitävät finanssialan yritysten *palkkatasoa* erittäin kilpailukykyisenä - myös *etenemismahdollisuudet* arvioitiin erittäin korkealle.
- Yritysten tarjoama *työpaikan ilmapiiri* sai heikoimmat arviot, *työn merkityksellisyys* toiseksi heikoimmat.

## KEHITYSKOhteet JA VAHVUUDET

- *Tuotteet&Palvelut* ja *Työpaikka* ulottuvuudet nousevat kaikista tärkeimpien osa-alueiden joukkoon sekä korrelaatio- , että regressioanalyysissa.
- Merkittävimmät kehitysmahdollisuudet nähdään kuitenkin toiminnan avoimuudessa ja läpinäkyvyydessä (*Hallinto*) sekä *Vastuullisuudessa*. Nämä arvioitiin heikolle tasolla samalla kun korrelaatioanalyysi osoittaa näiden korkean yhteyden työn hakemiseen ja positiiviseen puheeseen.
- Hyväksi koettu *johtaminen ja selkeä suunta* nähdään suhteellisenä vahvuutena, joka ei kuitenkaan lukeudu tärkeimpiin maineen osa-alueisiin työn hakemishalukkuuden ja positiivisen puheen suhteen.
- Finanssialan yritysten selvä vahvuus on niiden mielenkiintoisina koetut työtehtävät.
- Vaikuttavuusanalyysit osoittavat ilmapiiriin ja työn merkityksellisyyteen liitetyt asiat alan yritysten merkittävimmiksi kehitysmahdollisuuksiksi.

EMPLOYER  
IMAGE

# TYÖELÄMÄN TRENDIT

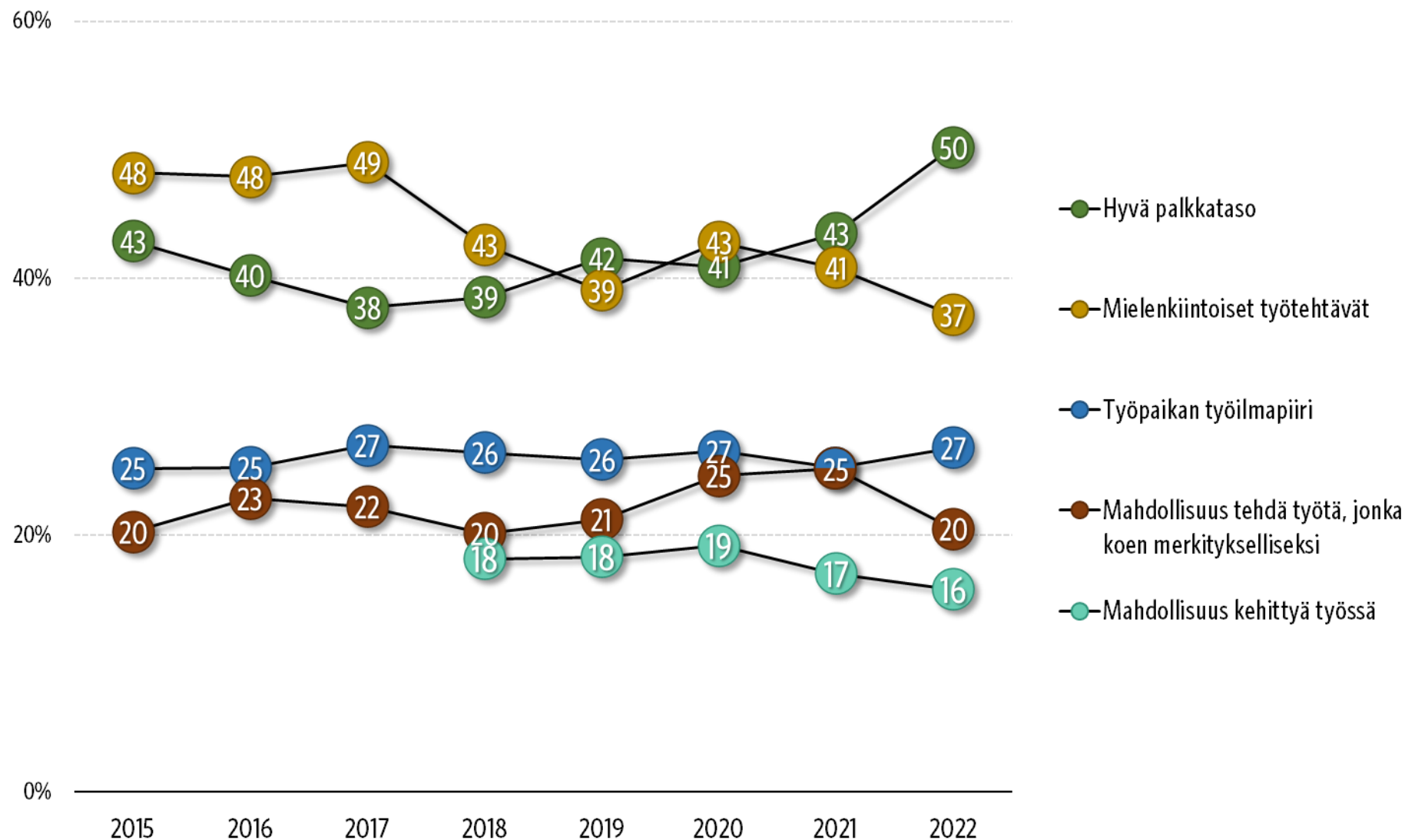
T | MEDIA

HANKO  
FINLAND  
60°01'03.5"N  
22°53'34.4"E

## TÄRKEIMMÄT TYÖPAIKAN VALINTAKRITEERIT 2015-2022



TEKNIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT



Kuvittele itsesi tilanteeseen, jossa sinun olisi valittava yksi useammasta sinulle tarjotusta työpaikasta. Mitkä näistä valintaperusteista ovat sinulle kaikkein tärkeimpiä? Rastita kolme tärkeintä.

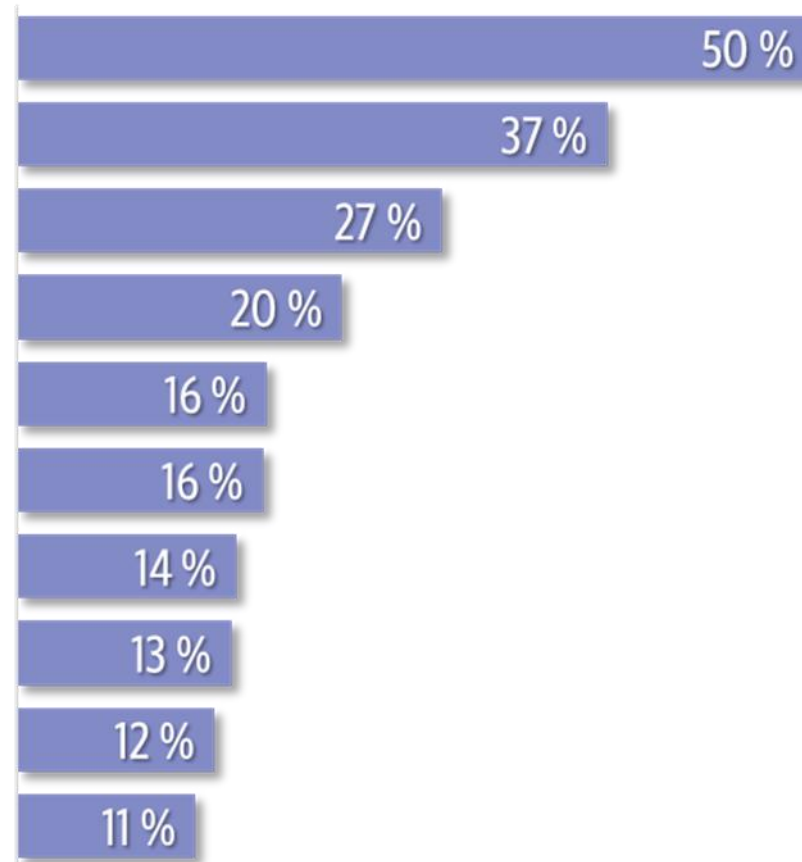
## TOP 10 TYÖPAIKAN VALINTAKRITEERIT 2022

N=2810



TEKNIIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT

1. Hyvä palkkataso
2. Mielenkiintoiset työtehtävät
3. Työpaikan työilmapiiri
4. Mahdollisuus tehdä työtä, jonka koen merkitykselliseksi
5. Mahdollisuus kehittyä työssä
6. Mahdollisuus etätöiden tekoon
7. Merkitys tulevan urakehityksen kannalta
8. Työaikojen joustavuus
9. Mahdollisuus sovittaa yhteen työ- ja perhe-elämä
10. Varmuus työsuhteen jatkuvuudesta



*Kuvittele itsesi tilanteeseen, jossa sinun olisi valittava yksi useammasta sinulle tarjotusta työpaikasta. Mitkä näistä valintaperusteista ovat sinulle kaikkein tärkeimpiä? Rastita kolme tärkeintä.*

## TOP 10 TYÖPAIKAN VALINTAKRITEERIT 2022 MIEHET VS. NAISET



TEKNIIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT

### MIEHET (n=1607)

|                                                         |     |
|---------------------------------------------------------|-----|
| Hyvä palkkataso                                         | 1.  |
| Mielenkiintoiset työtehtävät                            | 2.  |
| Työpaikan työilmapiiri                                  | 3.  |
| Mahdollisuus tehdä työtä, jonka koen merkitykselliseksi | 4.  |
| Mahdollisuus kehittyä työssä                            | 5.  |
| Merkitys tulevan urakehityksen kannalta                 | 6.  |
| Työaikojen joustavuus                                   | 7.  |
| Mahdollisuus sovittaa yhteen työ- ja perhe-elämä        | 8.  |
| Mahdollisuus etätöiden tekoon                           | 9.  |
| Varmuus työsuhteen jatkuvuudesta                        | 10. |

### NAISET (n=1179)

|                                                            |
|------------------------------------------------------------|
| 1. Hyvä palkkataso                                         |
| 2. Mielenkiintoiset työtehtävät                            |
| 3. Työpaikan työilmapiiri                                  |
| 4. Mahdollisuus tehdä työtä, jonka koen merkitykselliseksi |
| 5. Mahdollisuus etätöiden tekoon                           |
| 6. Mahdollisuus kehittyä työssä                            |
| 7. Työaikojen joustavuus                                   |
| 8. Mahdollisuus sovittaa yhteen työ- ja perhe-elämä        |
| 9. Merkitys tulevan urakehityksen kannalta                 |
| 10. Varmuus työsuhteen jatkuvuudesta                       |

*Kuvittele itsesi tilanteeseen, jossa sinun olisi valittava yksi useammasta sinulle tarjotusta työpaikasta. Mitkä näistä valintaperusteista ovat sinulle kaikkein tärkeimpiä? Rastita kolme tärkeintä.*

## TOP 10 TYÖPAIKAN VALINTAKRITEERIT 2022 KAUPALLISET ALAT VS. TEKNIIKAN ALAT



TEKNIIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT



TEKNIIKAN  
ALOJEN OSAAJAT

(n=1490)

- Hyvä palkkataso 1.
- Mielenkiintoiset työtehtävät 2.
- Työpaikan työilmapiiri 3.
- Mahdollisuus tehdä työtä, jonka koen merkitykselliseksi 4.
- Mahdollisuus kehittyä työssä 5.
- Merkitys tulevan urakehityksen kannalta 6.
- Työaikojen joustavuus 7.
- Mahdollisuus etätöiden tekoon 8.
- Varmuus työsuhteen jatkuvuudesta 9.
- Mahdollisuus sovittaa yhteen työ- ja perhe-elämä 10.



KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT

(n=1320)

- Hyvä palkkataso 1.
- Mielenkiintoiset työtehtävät 2.
- Työpaikan työilmapiiri 3.
- Mahdollisuus tehdä työtä, jonka koen merkitykselliseksi 4.
- Mahdollisuus etätöiden tekoon 5.
- Mahdollisuus kehittyä työssä 6.
- Työaikojen joustavuus 7.
- Merkitys tulevan urakehityksen kannalta 8.\*
- Mahdollisuus sovittaa yhteen työ- ja perhe-elämä 8.\*
- Varmuus työsuhteen jatkuvuudesta 10.

*Kuvittele itsesi tilanteeseen, jossa sinun olisi valittava yksi useammasta sinulle tarjotusta työpaikasta. Mitkä näistä valintaperusteista ovat sinulle kaikkein tärkeimpiä? Rastita kolme tärkeintä.*

*\*Täsmälleen samat tulokset*

## TOP 10 TYÖPAIKAN VALINTAKRITEERIT 2022 TYÖELÄMÄSSÄ VS. OPISKELIJAT



TEKNIIKAN JA  
KAUPALLISTEN  
ALOJEN OSAAJAT

### Työelämässä

(n=1558)

- Hyvä palkkataso 1.
- Mielenkiintoiset työtehtävät 2.
- Työpaikan työilmapiiri 3.
- Mahdollisuus etätöiden tekoon 4.
- Mahdollisuus tehdä työtä, jonka koen merkitykselliseksi 5.
- Mahdollisuus sovittaa yhteen työ- ja perhe-elämä 6.
- Työaikojen joustavuus 7.
- Mahdollisuus kehittyä työssä 8.
- Varmuus työsuhteen jatkuvuudesta 9.
- Hyvä esimies 10.

### Opiskelijat

(n=1252)

- Hyvä palkkataso 1.
- Mielenkiintoiset työtehtävät 2.
- Työpaikan työilmapiiri 3.
- Merkitys tulevan urakehityksen kannalta 4.
- Mahdollisuus tehdä työtä, jonka koen merkitykselliseksi 5.
- Mahdollisuus kehittyä työssä 6.
- Työaikojen joustavuus 7.
- Työpaikan kätevä sijainti 8.
- Työn monipuolisuus 9.
- Mahdollisuus etätöiden tekoon 10.

*Kuvittele itsesi tilanteeseen, jossa sinun olisi valittava yksi useammasta sinulle tarjotusta työpaikasta. Mitkä näistä valintaperusteista ovat sinulle kaikkein tärkeimpiä? Rastita kolme tärkeintä.*

# Me teimme tämän

Kehitämme organisaatioiden johtamista sidosryhmien ja yhteiskuntien kannalta kestävämpään suuntaan. Näin vaikutamme maailmaan kokoamme enemmän.

Olemme aitoja ja uteliaita uuden edessä. Luomme itse oman latumme luottaen toisiimme ihmisinä ja ammattilaisina. Me olemme Me - ei hän, tuo tai se.

Olemme asiakkaan puolella, mutta datalle uskollisia.



CAPE TULLINIEMI  
FINLAND  
59°48'31.3"N  
22°53'34.8"E



EVIDENCE BASED REPUTATION ADVISORY

# T | MEDIA



**Sari Maunula**

*Tutkimusjohtaja*

+358 50 409 1543

sari.maunula@t-media.fi



**Harri Leinikka**

*Toimitusjohtaja*

+358 40 505 5001

harri@t-media.fi

Australia  
Austria  
Belgium  
Brazil  
Bulgaria  
Canada  
Chile  
China  
Colombia  
Croatia  
Czech Republic  
Denmark  
Egypt  
Estonia  
Finland  
France  
Germany  
Hungary  
India  
Indonesia  
Italy  
Japan  
Lithuania  
Malaysia  
Mexico  
Netherlands  
New Zealand  
Norway  
Pakistan  
Philippines  
Poland  
Portugal  
Republic of Korea  
Romania  
Russian Federation  
San Marino  
Saudi Arabia  
Slovakia  
Slovenia  
South Africa  
Spain  
Sweden  
Switzerland  
Taiwan  
Thailand  
Turkey  
United Kingdom  
United States  
Vietnam

EVIDENCE BASED REPUTATION ADVISORY

**T | MEDIA**

