

Työ- ja elinkeinoministeriö

Lausuntopyynnön diaarinumero: VN/28637/2021

## Luonnos hallituksen esitykseksi henkilöstörahastolain muuttamiseksi

- FA kannattaa esitysluonnoksen ehdotusta henkilöstörahaston perustamisen edellytysten keventämisestä siten, että henkilöstörahasto voitaisiin perustaa, jos henkilöstöä on vähintään viisi ja yrityksen liikevaihto tai vastaava tuotto on vähintään 100 000 euroa.
- FA pitää tarkoituksenmukaisena sitä, että luonnoksessa helpotettaisiin joissakin kohdin henkilöstörahaston hallinnointia

### 4 § Yhteinen henkilöstörahasto

FA pitää perusteltuna esitysluonnoksessa omaksuttua laajennusta, jonka mukaan yhteinen henkilöstörahasto voitaisiin perustaa kahden tai useamman yrityksen yhteyteen edellyttäen, että yrityksillä on keskenään taloudellinen tai toiminnallinen yhteys. Tämä säädösratkaisu tukee tarkoituksenmukaisella tavalla lakihankkeen keskeistä tavoitetta siitä, että henkilöstörahastoja tultaisiin perustamaan myös pienemmissä yrityksissä. Samalla FA pitää tärkeänä säilyttää esitysluonnoksen mukaisesti voimassa olevan henkilöstörahastolain sääntelyratkaisu, jossa henkilöstörahasto voidaan edelleen perustaa samaan konserniin kuuluvan ulkomaisen yrityksen Suomessa rekisteröidyn sivuliikkeen henkilöstölle ja ulkomaisen tytäryrityksen henkilöstölle, jos emoyritys on suomalainen.

### 43 § Yli- ja alijäämä

FA pitää tarkoituksenmukaisena, että noudatetun henkilöstörahastokäytännön mukainen laskentamalli, jossa jäsenen jäsenosuuspääoman tai hänen jäsenosuuspääomansa osan arvomuutokset liitetään kunkin jäsenen rahasto-osuuksiin sijoituskohteiden toteutuneiden arvomuutosten mukaisesti, kirjataan henkilöstörahastolain 43 §:ään.

Luonnoksen pykälämuotoilussa on toteutuneen arvomuutoksen mukaisen laskennan osalta viitattu sijoituskohteiden arvomuutoksiin. FA:n arvion mukaan ei olisi olemassa estettä sille, että vastaavasta laskentatavasta voitaisiin säännöissä määrätä myös jäsenosuuspääoman yli- ja alijäämän kohdalla. Yhtenäisen, toteutuneisiin arvomuutoksiin perustuvan laskentatavan noudattaminen todennäköisesti yksinkertaistaisi ja keventäisi henkilöstörahaston laskentamenettelyä, millä seikalla olisi merkitystä erityisesti pienten yritysten henkilöstörahastoissa.

#### **47 § Rahasto-osuuden suorittaminen tai siirtäminen toiseen henkilöstörahastoon työsuhteen päättyttyä**

Hallituksen esitysluonnoksessa ehdotetulla rahasto-osuuden siirtämisellä toiseen henkilöstörahastoon voi olla joissakin tilanteissa vaikutusta henkilöstörahastoon kuuluvan henkilön asemaan työsuhteen päättyessä. Henkilöstörahastojen esiintyvyys vaihtelee toimialoittain ja on tapauskohtaista, onko jäsenellä työsuhteen päättyessä mahdollista tulla uuden työsuhteen yhteydessä henkilöstörahaston jäseneksi. Nämä seikat huomioiden FA pitää hyvänä luonnoksessa omaksuttua ratkaisua, jossa henkilöstörahaston hallitus voi ratkaista, hyväksyykö se rahasto-osuuksien siirrot henkilöstörahastosta ja henkilöstörahastolle.

#### **Muut lainsäädäntötarpeet**

FA kiinnittää huomiota siihen, että voimassa olevassa henkilöstörahastolaissa ei säädetä, eikä myöskään hallituksen esitysluonnoksessa ole esitetty säädettäväksi, jäsenen henkilöstörahasto-osuuden vanhentumisesta. Henkilöstörahastokäytännössä on voinut esiintyä epäselvyyttä siitä, missä järjestyksessä rahasto-osuuden vanhentumista tulisi arvioida. FA esittää, että rahasto-osuuden vanhentumista koskeva sääntely huomioitaisiin henkilöstörahastolain jatkovalmistelussa.

FINANSSIALA RY

Hannu Ijäs