

NEUVOTTELUTULOS RAHOITUSALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISEKSI

1 § SOPIMUSKAUSI

Tämän neuvottelutuloksen mukainen työehtosopimus tulee voimaan allekirjoituspäivänään. Työehtosopimus on voimassa 28.2.2025 saakka.

2 § PALKANKOROTUKSET

Vuoden 2023 palkankorotukset

1. Toukokuun 2023 normaalin palkanmaksun yhteydessä maksetaan erillinen kertaluonteinen korvaus 589 euroa. Kertakorvaus ei korota aikapalkkoja. Kertakorvaus maksetaan seuraavin edellytyksin:

- Kertakorvaus maksetaan niille rahoitusalan työehtosopimuksen piirissä oleville toimihenkilöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 3.4.2023 ja on voimassa kertakorvauksen maksupäivänä
- Osa-aikaiselle tuntipalkkaiselle toimihenkilölle kertakorvauksen määrä lasketaan kolmen kuukauden (tammi-maaliskuun) aikana keskimääräisen työajan ja täyden työajan suhteessa. Jollei laskenta tällä tavalla ole mahdollista, kertakorvaus lasketaan tavalla, joka toteuttaa tämän määräyksen mukaista tarkoitusta.
- Osa-aikaiselle kuukausipalkkaiselle toimihenkilölle kertakorvauksen määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.
- Kertakorvaus ei vaikuta lomalaskentaan tai muihin palkkoihin tai korvauksiin.
- Kertakorvaus maksetaan myös, jos toimihenkilö on perhevapaalla, sairaana tai lomautettuna.
- Toimihenkilön aloitteesta voidaan perustellusta syystä sopia kertakorvauksen maksamisesta kahdessa erässä.

2. Palkkoja korotetaan 1.7.2023 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 3,5 %.

Vähimmäispalkkataulukkoja korotetaan 1.7.2023 lukien yleiskorotuksen mukaisesti. Uudet vähimmäispalkkataulukot ovat liitteenä.

Vuoden 2024 palkankorotukset

1. Palkkoja korotetaan 1.5.2024 lukien 1,2 %:n suuruisella yleiskorotuksella. Vähimmäispalkkataulukkoja korotetaan 1.5.2024 lukien yleiskorotuksen mukaisesti. Uudet vähimmäispalkkataulukot ovat liitteenä.

2. Palkkoja korotetaan 1.5.2024 lukien 1,3 %:n palkkakeskusteluerällä. Työehtosopimuksen 40 §:n mukaisesti voidaan sopia toisin palkkakeskusteluerän ajankohdasta aikavälillä 1.5.- 1.11.2024.

Palkkakeskusteluerän suuruus lasketaan palkankorotusajankohtaa edeltävän kuukauden toimihenkilöiden säännöllisen työajan palkkasummasta.

Palkkakeskustelukorotus toteutetaan yleiskorotuksen jälkeen.

Ellei työehtosopimuksen 40 §:n mukaisesti muuta sovita, yrityksissä, joissa on vähintään 10 toimihenkilöä sekä esihenkilö- ja asiantuntijatasolla että toimihenkilötasolla, palkkakeskusteluihin jaettava korotuserä lasketaan ja jaetaan tasoittain. Vaativuusluokka 3 – 5.1. olevien toimihenkilöiden palkkasummasta lasketaan palkankorotuserä, joka jaetaan mainituissa vaativuusluokissa oleville toimihenkilöille. Vaativuusluokka 5.2. osalta palkankorotukset toteutetaan vastaavalla tavalla.

Siivoojien palkankorotukset ja lisien korotukset vuonna 2023 ja 2024

1. Palkkoja korotetaan 1.7.2023 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 3,5 %
2. Palkkoja korotetaan 1.5.2024 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,5 %.
3. Siivoojien tuntipalkkoja ja euromääräisiä lisiä korotetaan 1.7.2023 lukien 3,5 % ja 1.5.2024 lukien 2,5 %.
4. Siivoojille maksetaan kertaerä kuten edellä 2 §:n 1. kohdassa.

3 § LISÄT

Henkilöstöedustajien lisiä korotetaan 6,0 %:lla 1.7.2023 lukien.

4 § TEKSTIMUUTOKSET

Poistetaan 1 §:n 3. kohdan kohta e (kesäapulaiset) 1.1.2024 lukien.

Muutetaan työehtosopimuksen 2 §:n 1. kohta kuulumaan seuraavasti:

” - - kirjallisesti tai sähköisesti mallin mukaan - - ”.

Muutetaan työehtosopimuksen 28 § (Lapsen syntymä) kuulumaan seuraavasti:

1. Raskaus-, erityisraskaus- ja vanhempainvapaata sekä hoitovapaata annetaan lain mukaan.
2. Toimihenkilölle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain 9 luvun 1 §:n (28/2022) mukaiseen raskausrahaan, maksetaan raskausrahakauden alusta lukien yhdenjaksoisesti täyttä palkkaa 40 arkipäivän pituiselta ajanjaksolta.
3. Toimihenkilölle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1. tai 2. momenttien (28/2022) mukaiseen vanhempainrahaan, maksetaan täyttä palkkaa 32 arkipäivän pituiselta ajanjaksolta.
4. Jos toimihenkilö on adoptoinut lapsen sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 3. momentin (28/2022) mukaisesti, hänelle maksetaan täyttä palkkaa 32 arkipäivän pituiselta ajanjaksolta adoptiolapsen hoitoon ottamisen alusta lukien.
5. Palkallisuus edellyttää 9 kuukauden työsuhdetta ja suunnitelmaa työhön paluusta niissä tilanteissa, joissa työsuhteen voimassaolo jatkuu perhevapaan päättymisen jälkeen.
6. Työnantajan tulee kiinnittää huomiota tässä pykälässä tarkoitettua vapaalta palaavan toimihenkilön perehdyttämiseen tilanteissa, joissa työpaikalla on vapaan aikana tapahtunut olennaisia muutoksia, joilla on vaikutuksia asianomaisen toimihenkilön työtehtäviin.

Pöytäkirjamerkintä 28 §:n voimaantulosta:

Uusia perhevapaita koskevia työehtosopimuksen määräyksiä noudatetaan sopimuksen voimaantullessa niihin toimihenkilöihin, joihin noudatetaan 1.8.2022 voimaan tulleita sairausvakuutuslain muutoksia ja joiden oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen raskaus-, erityisraskaus- tai vanhempainvapaaseen alkaa 1.6.2023 tai sen jälkeen. Mikäli toimihenkilöihin noudatetaan 31.7.2022 voimassa olleita perhevapaita koskevia sairausvakuutuslain säännöksiä tai oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen raskaus-, erityisraskaus- tai vanhempainvapaaseen on alkanut ennen 1.6.2023, noudatetaan työsuhteessa 28.2.2023 asti voimassa olleen työehtosopimuksen äitiys-, isyys- ja adoptiovapaita koskevia määräyksiä.

Lisätään 39 §:ään uusi kohta 2 seuraavasti:

” Myötätunto- ja poliittisista työtaisteluista on ilmoitettava työnantajaliitolle neljää päivää aikaisemmin.”

Lisätään 40 §:n 2. kohtaan uusi kohta: ”25 §:n vuosilomaa koskevasta määräyksestä siten, että voidaan siirtyä viisipäiväiseen vuosilomaviikkoon siten, että vuosilomapalkkaa, lomakorvausta ja lomarahaa ei heikennetä.”

Muutetaan liitteen 3 pykälä 5 ja otsikko seuraavasti:

”5 § Lapsen syntymä ja adoptio

- - palkkaa kuuden edellisen kuukauden keskipalkan mukaan työehtosopimuksen 28 §:n mukaisesti.”

Poistetaan palkkakeskustelupöytäkirjan 4 §:n 4. kohta ja muutetaan juoksevaa numerointia vastaavasti.

Lisätään palkkakeskustelupöytäkirjan 8 §:n 2 kappaleeksi uusi teksti seuraavasti:

”Toimihenkilön pyynnöstä suoraan palkkatoimikunnan käsiteltäväksi viedään asia, jossa toimihenkilö esittää väitteen ja perustelut, että palkkakeskustelujen lopputulokseen on vaikuttanut palkkakeskustelupöytäkirjaan liittymätön ja epäasiallinen peruste. Käsittelypyyntö on esitettävä palkkatoimikunnalle viimeistään kuukauden kuluessa siitä, kun palkankorotusratkaisu annettiin toimihenkilölle. Määräyksen tarkoittamia asioita ei voi saattaa liittotason palkkausjärjestelmätyöryhmän ratkaistaviksi.”

Lisätään palkkakeskustelupöytäkirjan 3 §:n kohtaan 7 uusi teksti seuraavasti:

”Koko palkkakeskustelukauden ajan toimineella kokonaan työstä vapautetulla päätoimisella pääluottamusmiehellä ja päätoimisella työsuojeluvaltuutetulla on oikeus keskimääräiseen palkkakeskustelukorotukseen. Heidän kanssaan ei käydä palkkakeskusteluja.”

Lisätään luottamusmiessopimuksen 2 §:n 8. kohtaan loppuun seuraava:

”Liitot suosittelevat, että toimiin on ryhdyttävä viipymättä, kuitenkin viimeistään kahden kuukauden kuluessa työnantajan asiaa koskevasta aloitteesta.”

5 § TEKNISET MUUTOKSET

Poistetaan liitteestä 1 kohta 1. (Automatia Pankkiautomaatit Oy). **Muutetaan** liitteen 1 kohdat 8 ja 9 vastaamaan yritysten nimenmuutoksia (POP Pankkikeskus osk ja Figure Taloushallinto Oy).

6 § TYÖRYHMÄT

1 Palkkakeskustelutyöryhmä

Osapuolet perustavat työryhmän, jonka tavoitteena on uudistaa palkkakeskustelupöytäkirja 30.11.2023 mennessä. Työryhmä ottaa työssään huomioon muun muassa osapuolten työehtosopimusneuvotteluissa tekemät esitykset, palkkakeskusteluista tehdyt tutkimukset ja selvitykset sekä palkkakeskustelumallista saadut kokemukset.

Työryhmä päivittää Palkkakeskusteluoppaan ja järjestää tarvittaessa liittojen yhteistä koulutusta.

2 Palkkausjärjestelmätyöryhmä

Osapuolet jatkavat palkkausjärjestelmätyöryhmän (työehtosopimus 2022 – 2024) toimeksiantoa. Työryhmän tehtävänä on mm. selvittää mahdollisuuksia kehittää ja ajantasaistaa työehtosopimuksen mukaista vaativuusluokittelua sekä edistää ja kannustaa yhtiökohtaisten palkkausjärjestelmien käyttöönottoa.

3 Tulevaisuustyöryhmä – Hyvinvoiva finanssiala -hankkeen jatkaminen

Osapuolet jatkavat rahoitusalan tehtävää työtä koskevaa tulevaisuusvuoropuhelua. Sopimuskauden aikana tarkasteltavat teemat sovitaan tulevaisuustyöryhmässä. Työryhmä työskentelee yhteistyössä Finanssiala ry:n kanssa.

4 Tilastotyöryhmä

Osapuolet jatkavat liittojen välistä tilastoyhteistyötä. Tilastotyöryhmä toteuttaa työehtosopimusosapuolten yhteisesti sopimia toimeksiantoja ja tekee yhteisesti sovittuja selvityksiä. Työryhmä laatii vuosittain palkkatilastojen valmistuttua selvityksen rahoitusalan ja keskeisten muiden alojen ansiokehityksestä.

5 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmä

Osapuolet jatkavat liittojen välistä yhteistyötä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Työryhmässä tarkastellaan muun muassa työn ja perheen yhdistämiseen ja perhevapailta työhön paluun tukemiseen liittyviä hyviä yrityskäytäntöjä sekä uudistettujen perhevapaata koskevien määräysten (työehtosopimus, 28 §) vaikutusta perhevapaiden käyttämiseen.

6 Paikallisen sopimisen työryhmä

Osapuolet jatkavat paikallisen sopimisen edistämistä ja sopimusvalmiuksien kehittämistä koskevaa yhteistyötä ja koulutusta.

7 Jatkuvan neuvottelun työryhmä

Osapuolet perustavat työryhmän, jossa kunkin osapuolen aloitteesta käsitellään sellaisia sopimuskauden työehtosopimustoimintaan liittyviä asioita, joita ei erikseen käsitellä muissa sopimuskauden ajaksi perustetuissa työryhmissä. Mikäli osapuolet ovat yksimielisiä, voidaan uusista työehtosopimusmääräyksistä ja niiden voimaantulosta sopia kesken työehtosopimuskauden jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti.

Työryhmä tarkastelee esihenkilösopimuksen (liite 2) tarpeellisuutta osana rahoitusalan työehtosopimusta.

8 Osaamisen kehittämisen työryhmä

Osapuolet jatkavat osaamisen kehittämisen työryhmän toimintaa sopimuskauden ajan. Työehtosopimusosapuolet vaikuttavat asianomaisiin viranomaisiin sekä alalle kouluttaviin oppilaitoksiin rahoitusalan koulutuksen kehittämiseksi. Työelämän muutoksen myötä osapuolet pyrkivät varmistamaan jatkuvan oppimisen toteutumisen rahoitusalan. Työryhmä työskentelee yhteistyössä Finanssiala ry:n kanssa.

7 § ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAAN

Jaksotyöstä voidaan sopia paikallisesti työehtosopimuksen 40 §:n mukaisesti siten, että säännöllinen työaika on enintään 111 tuntia kolmen viikon pituisissa jaksoissa.

Yhteistoimintasopimuksen, etätyösopimussuosituksen ja etätyösuosituksen päivitykset kirjataan työehtosopimukseen.

Osapuolten lähtökohtana palkkakeskustelumallin kehittämisessä on edelleen tästä työehtosopimuksesta huolimatta säilyttää yleiskorotuksen ja palkkakeskustelukorotuksen perusteella jaettavan erän välinen suhde (50/50).

Helsingissä 2.3.2023

Palvelualojen työnantajat PALTA ry (neuvottelijoina)

Ammattiliitto Pro ry (neuvottelijoina)

Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry (neuvottelijoina)