



# **Miten johtamislupauksilla kehitetään yrityskulttuuria ja johtamisosaamista**

**Case LähiTapiola  
Sanna-Riikka Valtonen**

**Finanssiakatemian Ajatustori  
17.4.2023**



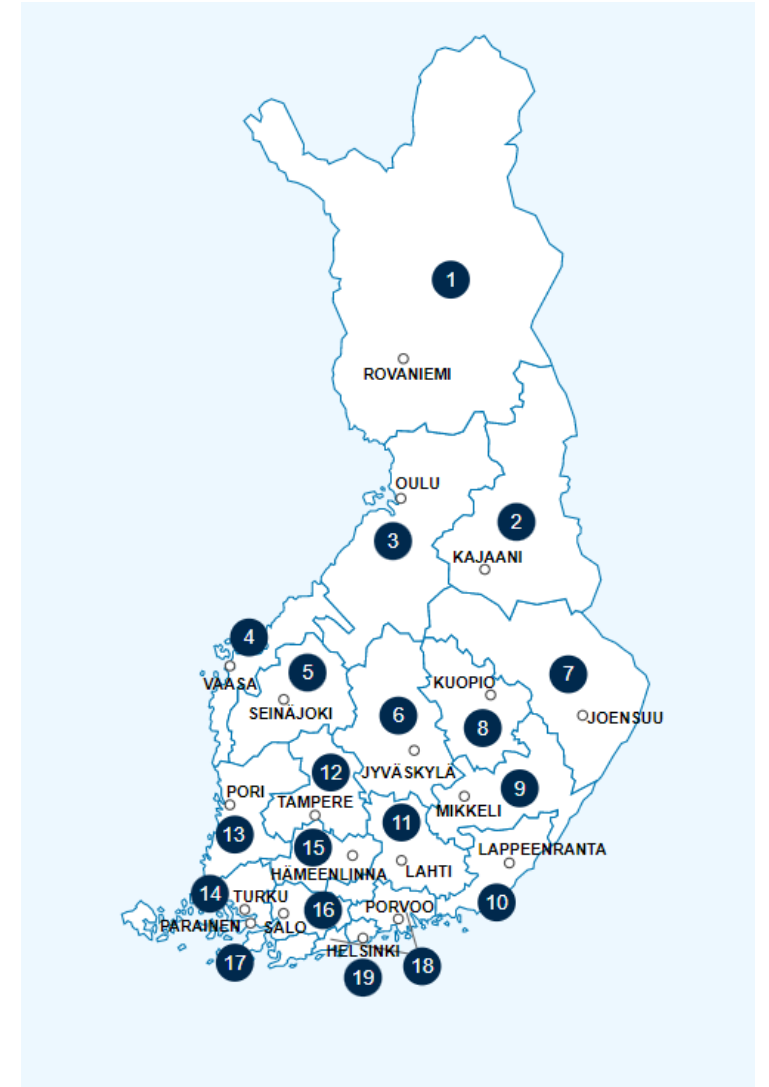
## **Sanna-Riikka Valtonen** **Henkilöstön kehityspäällikkö**

- Johtamisen kehittäminen**
- Talent -toimintamalli**

# Yhtiöryhmän rakenne

- LähiTapiola-ryhmä koostuu 19 alueyhtiöstä sekä valtakunnallisista yhtiöstä
  - Vahinkovakuutus
  - Henkivakuutus
  - Varainhoito
  - Kiinteistövarainhoito
  - Vaihtoehtorahastot
  - Seligson
  - Rahoitus
  - Palvelut
- Tytäryhtiö Turva

1. Lappi	8. Savo	15. Loimi-Häme
2. Kainuu-Koillismaa	9. Savo-Karjala	16. Etelä
3. Pohjoinen	10. Kaakkois-Suomi	17. Etelärannikko
4. Pohjanmaa	11. Vellamo	18. Uusimaa
5. Etelä-Pohjanmaa	12. Pirkanmaa	19. Pääkaupunkiseutu
6. Keski-Suomi	13. Länsi-Suomi	
7. Itä	14. Varsinais-Suomi	



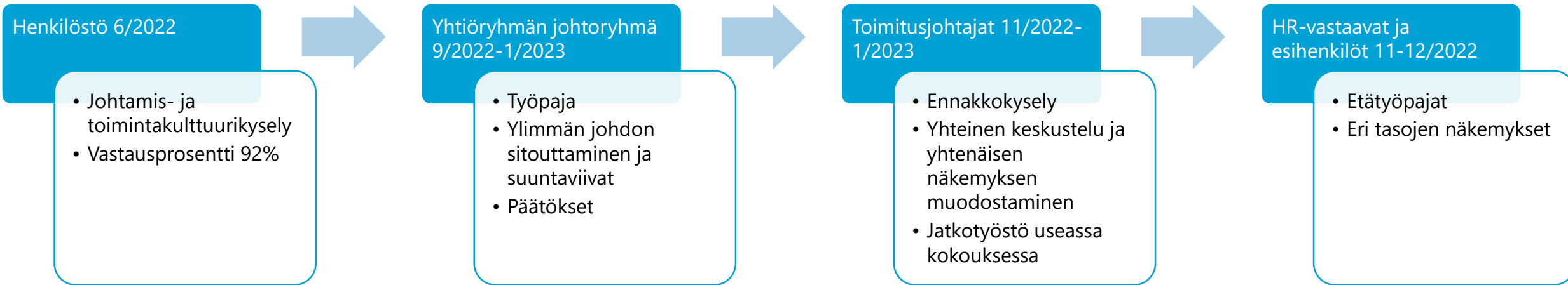
**Miksi  
Johtamislupaukset?**

# Johtamislupausten viitekehys

## - miksi tämä tehdään?



# Johtamislupausten luomisprosessi 6/2022-1/2023



Projektiryhmä: yhdistäminen, selkiyttäminen, kiteyttäminen



## Arvostavasti

Olemme Me! – Luon hyvää yhteishenkeä

Kunnioitan moninaisuutta – kohtelen oikeudenmukaisesti

Olen läsnä, kuuntelen ja keskustelen arvostavasti

Luotan ihmisiin, otan ja annan vastuuta

Luon avointa palautekulttuuria

Huolehdimme yhdessä hyvinvoinnista



## Aktiivisesti

Innostan esimerkilläni

Kannustan itseohjautuvuuteen

Uskallan tehdä perusteltuja ja läpinäkyviä päätöksiä

Otan rohkeasti puheeksi

Tuen haastavissa tilanteissa, näen virheet oppimiskokemuksina

Iloitsemme onnistumisista



## Tavoitteellisesti

Viestin selkeästi tavoitteemme

Tuen ja ohjaan tekemistä yhteisten strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi

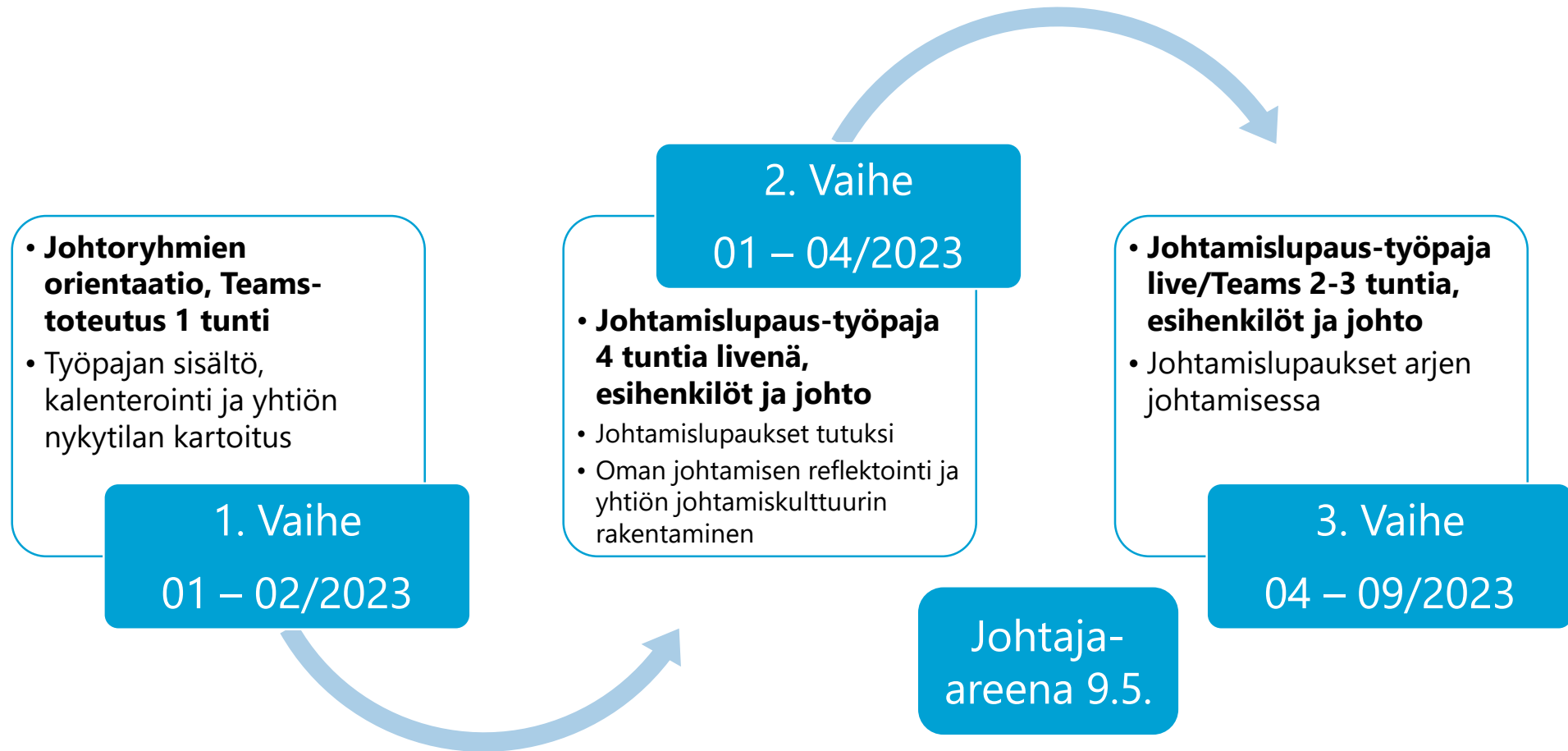
Olen johdonmukainen ja ratkaisuhakuinen

Tuen jokaisen oppimista ja menestystä valmentavalla otteella

Osallistan uudistamaan toimintaa

Olemme kunnianhimoisia kasvua edistäen

# Johtamislupaukset todeksi arjessa – valmennuskokonaisuus







**Mitkä ovat omat  
vahvuuteni ja  
kehityskohteeni?**

# Johtamisosaamisen kehittäminen mittaustulosten pohjalta

Syyskuu

- Arvostavasti-teemakuukausi
- Luento
- Viikkosparrit

Lokakuu

- Aktiivisesti-teemakuukausi
- Luento
- Viikkosparrit

Marraskuu

- Tavoitteellisesti-teemakuukausi
- Luento
- Viikkosparrit

Koko syksy

- Verkkokoulutussisällöt
- Luku- ja kuunteluvinkit



**Arvostavasti**



**Aktiivisesti**



**Tavoitteellisesti**

**Kiitos!**