

# *Jatkuva oppiminen ja finanssiala*



## **TUOMAS MERINIEMI**

Erityisasiantuntija, koulutus-, työllisyys- ja elinkeinopolitiikka

040 357 2628

[tuomas.meriniemi@tradenomi.fi](mailto:tuomas.meriniemi@tradenomi.fi)

 [@meriniemi](https://twitter.com/meriniemi)  [Tuomas Meriniemi](https://www.linkedin.com/in/TuomasMeriniemi)

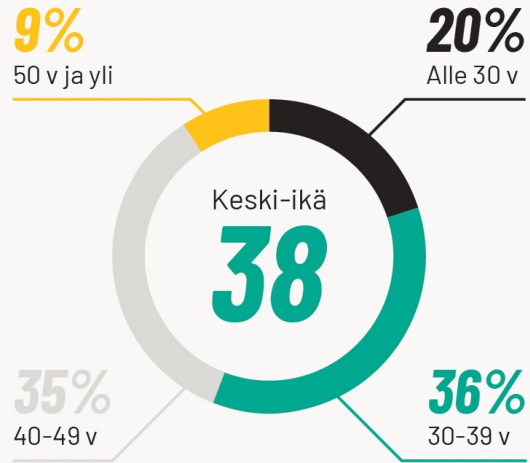
**TRADENOMIT.**  **NO  
LIMITS.**

# TRADENOMIT PROFIIILI 2022

**33%**  
Mies

**66%**  
Nainen

**1%**  
Muu tai ei halua kertoa



Ammattivuosia keskimäärin | **11**

Esihenkilöasemassa | **15%**

Keskipalkka | **4112€**

**5%**  
Johto

**17%**  
Keskijohto

**57%**  
Asiantuntija

**21%**  
Toimihenkilö

Suurittaa tai on suorittanut ylemmän korkeakoulututkinnon

**25%**

Tradenomien oma liitto ja yhteisö, noin 30 000 jäsenellä.

Tavoitteemme on varmistaa tradenomeille maailman paras työelämä ja osaaminen.

Perustettu vuonna 1996 ja olemme yksi Akavan nopeimmin kasvavista liitoista.



## TUOMAS MERINIEMI

Erityisasiantuntija, koulutus-, työllisyys- ja elinkeinopolitiikka

040 357 2628

tuomas.meriniemi@tradenomi.fi

@meriniemi Tuomas Meriniemi

TRADENOMIT.

NO LIMITS.

**JATKUVA OPPIMINEN** tarkoittaa koko elämänkaaren aikaista, eri elämäalueille ulottuvaa oppimista.



### TYÖSSÄ OPPIMINEN

- kokeneemman työntekijän tai mentorin opastuksella, koulutuksessa,
- itsenäisesti,
- verkkomateriaalien avulla jne.



OPPILAITOS

HARRASTUS

KURSSI

TYÖ

Jatkuva oppiminen kattaa koulutusjärjestelmän mukaisen oppimisen ja siitä täysin riippumatta tapahtuvan oppimisen.

### OPISKELUN AIKAINEN TOIMEENTULO

- palkka
- aikuiskoulutustuki
- työttömyysetuus
- opintotuki

Nykyisin osaamisen kehittäminen aikuisiällä on palapeliä, mitä sen ei pitäisi olla.



### KOULUTUSSISÄLLÖT

- työpaikalla tarjottavat opinnot,
- koulutusjärjestelmän tarjoamat koulutukset sekä
- muut kurssit/koulutukset.

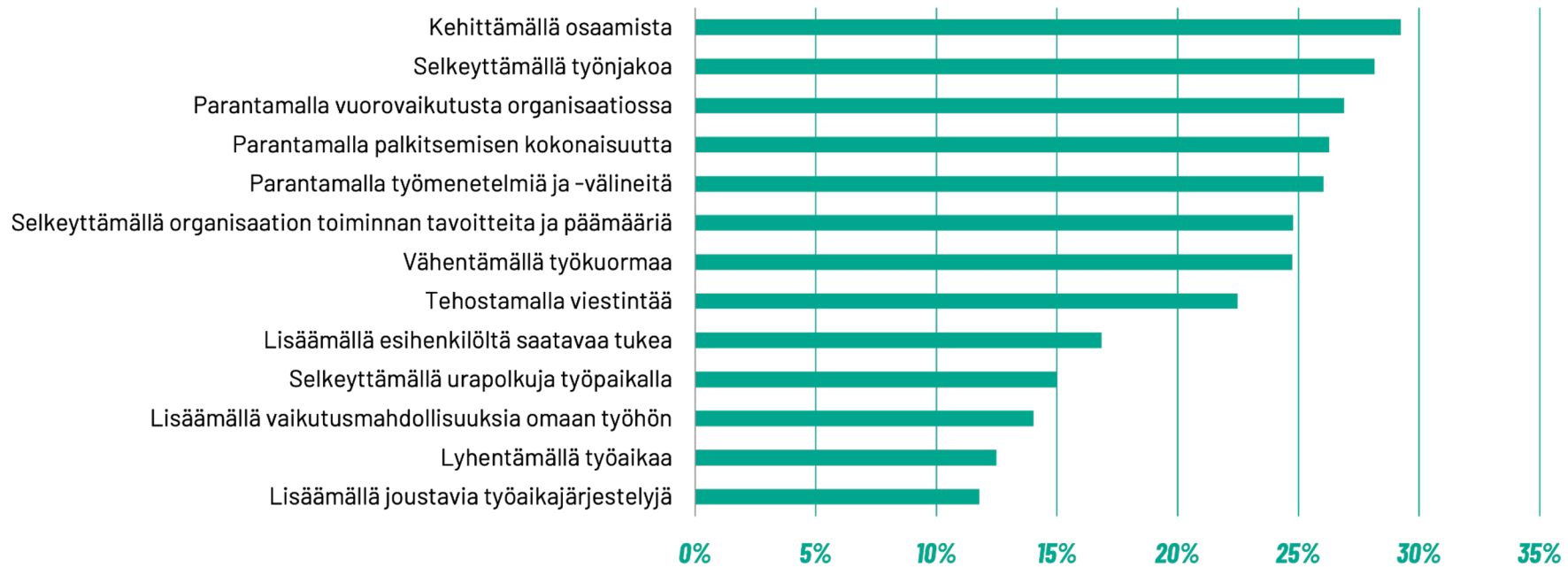


**JATKUVAN OPPIMISEN UUDISTUS**

# ***Jatkuvan oppimisen ajankohtaiset teemat***

- Kustannukset – kuka maksaa?
  - Yhteiskunta
  - Työnantaja
  - Yksilö
- Tutkinto vai jotain muuta?
  - Merkonomi, tradenomi, ekonomi...
  - Pienet osaamiskokonaisuudet
- Hallitusneuvottelut: “Koulutuksesta ei leikata”
  - Tavoite: nuorista aikuisista 50% korkeastikoulutettuja (OECD)
  - Korkeakoulujen aloituspaikkamäärien lisääminen vs. resurssit

# Osaamisen kehittäminen - millä tavoin työhyvinvointiasi voisi parhaiten lisätä?



AkavaWorks: Mikä estää opiskelun tai osaamisen päivittämisen kohdallasi?

- Ei ole aikaa - 52%
- Opiskelulle tai osaamisen päivittämiselle ei ole esteitä - 26%

# ***Tekoäly***

***Osaamistarve ja  
osaamisen tunnistaja***



**TRADENOMIT.**  **NO  
LIMITS.**



**TRADENOMIT.** **NO LIMITS.**

# Onko finanssiala onnistunut osaamisen kehittämisessä ja ylläpitämisessä?

- Finanssiala on osoittanut aktiivista panostusta osaamisen kehittämiseen ja ylläpitämiseen.
  - Monet finanssialan yritykset tarjoavat koulutusohjelmia, ammatillista kehittymistä tukevia resursseja ja mahdollisuuksia jatkokoulutukseen.
  - Lisäksi finanssialan ammattijärjestöt ja oppilaitokset tarjoavat koulutusta alan ammattilaisille.
- Finanssiala on myös reagoinut nopeasti teknologisen kehityksen ja lainsäädännön muutosten aiheuttamiin osaamistarpeisiin.
  - Esimerkiksi tekoälyyn, lohkoketjuihin ja kyber- ja tietoturvaan liittyvä koulutus ja sertifiointiohjelmat ovat kasvaneet merkittävästi finanssialalla.
- Kuitenkin finanssialan osaamisen kehittämisessä voi olla haasteita.
  - Nopeasti muuttuva teknologinen ympäristö, monimutkaistuva lainsäädäntö ja kilpailun kiristyminen voivat aiheuttaa painetta finanssialan ammattilaisille pysyä ajan tasalla ja kehittää tarvittavaa osaamista.
  - Myös osaajien houkuttelevuus ja pysyminen finanssialalla voi olla haaste, kun kilpailu muista teknologia-alan töistä on kovaa.
  - Lisäksi finanssiala voi kohdata monimuotoisuuden ja inklusiivisuuden liittyviä haasteita osaamisen kehittämisessä.



# ***Millaista uutta ajattelua osaamisen kehittäminen vaatii finanssialalla?***

1. Ketterä ja joustava oppiminen – jatkuva oppiminen
2. Monimuotoinen oppiminen – erilaiset oppijat
3. Teknologia-avusteinen oppiminen – metaversumi
4. Johtajuus- ja pehmeät taidot – sosiaalisuus
5. Eettinen ja vastuullinen osaaminen – kestävä kehitys
6. Monialaista osaamista – moniosaajat
7. Kriittinen ajattelu ja ongelmanratkaisu – itsenäisyys
8. Monimuotoisuus ja inklusiivisuus – kaikki mukana
9. Käytännön soveltaminen – harjoittelu

Hyödynnetty tekoälyä (ChatGPT)

**TRADENOMIT.**

**NO  
LIMITS.**

***NO,  
Se vaatii tekemistä!***

**NO  
LIMITS.**



**TRADENOMIT.**

**NO  
LIMITS.**