

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA KILPAILUKYKYSOPIMUKSEN MUKAISESTA TYÖEHTOSOPIMUSRATKAISUSTA RAHOITUSALALLA

Allekirjoittaneet liitot ovat sopineet työmarkkinoiden keskusjärjestöjen kilpailukyky sopimuksen mukaisesta ratkaisusta uudistamalla rahoitusalan työehtosopimuksen 1.12.2016 alkaen ja 30.11.2017 asti jäljempänä ilmenevällä tavalla.

1 § Palkkamääräykset

Työehtosopimukseen ei tehdä palkkoja tai muita kustannusvaikutteisia työehtoja koskevia muutoksia lukuun ottamatta jäljempänä sovittua.

2 § Työajan pidentäminen

Vuosittaista työaika pidennetään 24 tunnilla 1.1.2017 lukien ansiotasoa muuttamatta. Vuosittaisen työajan pidentäminen toteutetaan seuraavasti:

1. Pidennyksen toteuttamistavasta sovitaan ensisijaisesti paikallisesti työehtosopimuksen 40 §:n mukaisesti tai jollei yritys ole 40 §:n piirissä, luottamusmiehen/yhteys henkilön kanssa samoja muotomääräyksiä noudattaen.

2. Jollei 1. kohdan mukaisissa neuvotteluissa päästä sopimukseen, säännöllinen työaika on arkipäivisin (ma – pe) 7 – 8 tuntia/vrk siten, että se on 37,5 tuntia viikossa.

Osa-aikaisten toimihenkilöiden työaika pidennetään sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa ansiotasoa muuttamatta. Tuntipalkkaisten toimihenkilöiden työaika pidennetään sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa ansiotasoa muuttamatta. Vain osan kalenterivuotta työsuhteessa olevien työaika pidennetään em. periaatteiden mukaisesti.

3 § Työaikamallien kehittäminen

Liitot suosittelevat, että osana henkilöstösuunnitelmaa kartoitetaan mahdollisuudet liukuvan työajan järjestelyihin, työaikapankkien käyttöönottoon, etätöiden edistämiseen ja liikkuvan työn olosuhteisiin.

4 § Paikallinen sopiminen

Liitteen 5 mukainen sopimus laajennetaan koskemaan muita paikallisesti sovittuja asiakaspalvelutehtäviä. Liitteen mukainen sopimus tehdään työehtosopimuksen 40 § mukaisesti tai jollei yritys ole 40 §:n piirissä, luottamusmiehen/yhteys henkilön kanssa samoja muotomääräyksiä noudattaen.

Osapuolet sopivat, että liitteen 5 säännöllistä lauantaityötä koskeva 3 § 2. kohta muutetaan kuuluvaksi seuraavasti:

”2. Atk-keskusten ulkopuolellakin voidaan tehdä säännöllisenä työnä markkinointi-, myynti-, rahoitus- ja sijoitusneuvontatehtäviä sekä niihin liittyviä toimeksiantoja ja tukitehtäviä sekä muita paikallisesti sovittuja asiakaspalvelutehtäviä lauantaisin jäljempänä 4 ja 5 §:ssä määrätyillä tavoilla ja ehdoilla.”

Osapuolet sopivat, että liitteen 5 säännöllistä lauantaityötä koskeva 4 § 1. kohta muutetaan kuuluvaksi seuraavasti:

”1. Lauantain säännöllinen työ (3.2) on yhteistoimintalaissa tarkoitettu olennainen muutos, joka sovitaan työehtosopimuksen 40 § mukaisesti tai jollei yritys ole 40 §:n piirissä, luottamusmiehen/yhteyshenkilön kanssa samoja muotomääräyksiä noudattaen.”

5 § Paikallisen sopimisen kehittäminen

Liitot seuraavat paikallisten sopimusten toteutumista ja tarvittaessa ohjeistavat paikallisia osapuo-
lia.

Kilpailukyky sopimuksessa tarkoitetun paikallisen sopimisen edellytyksenä on, että luottamusmie-
helle/yhteyshenkilölle annetaan riittävästi vapautusta työstä tarvittaessa.

Luottamusmiehellä/yhteyshenkilöllä on oikeus saada tarpeelliset paikallisen sopimisen neuvottelui-
hin liittyvät tiedot hyvissä ajoin ennen neuvottelujen aloittamista.

6 § Henkilöstön edustajan asema

Työehtosopimusosapuolet sopivat yhteisten koulutusten järjestämisestä ja toimista, joilla neuvotte-
lukulttuuria, neuvotteluosaamista ja jatkuvaa vuoropuhelua edistetään työpaikoilla. Jos tällaista
yhteiskoulutusta järjestetään, liitot suosittelevat, että varaluottamusmiehes ja varayhteyshenkilö rin-
nastetaan luottamusmieheen ja yhteyshenkilöön.

Osapuolet suosittelevat, että neuvotteluosaamisen varmistamiseksi ennakoidaan tilanteet, joissa
varsinaiselle henkilöstöedustajalle tulee este hoitaa tehtäviään (esim. pidemmät poissaolot).

7 § Työryhmät

1. Ammatillinen koulutus

Liittojen välinen ammatillisen koulutuksen työryhmä edistää ammatillista koulutusta rahoitus-
alalla, seuraa koulutus- ja tutkintotoimikuntajärjestelmän kehittämistyötä sekä vaikuttaa asianomaisiin
viranomaisiin ja oppilaitoksiin rahoitusalan tutkintojen ja koulutuksen kehittämiseksi. Työryhmä
toteuttaa tarpeen mukaan siitä erikseen sovittaessa sopimuskauden aikana rahoitusalan ammatil-
lista koulutusta koskevan selvityksen ja esittää sopijapuolille sen pohjalta tarvittavat kehittämisto-
menpiteet.

2. Tilastoyhteistyö

Liittojen välinen tilastotyöryhmä toteuttaa sopijapuolten antamia toimeksiantoja ja valmistelee sopi-
japuolille tilastointiin liittyviä selvityksiä. Työryhmä laatii vuosittain palkkatilastojen valmistuttua sel-
vityksen rahoitusalan ja keskeisten muiden alojen ansiokehityksestä. Työryhmän selvitykset käsi-
tellään palkkakeskustelua koskevan pöytäkirjan mukaisesti.

3. Tasa-arvotyöryhmä

Liittojen välinen tasa-arvotyöryhmä edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta rahoitusalailla. Tarpeen vaatiessa työryhmä ohjeistaa paikallisia osapuolia tasa-arvosuunnitelmiin ja perhevapaalta paluuseen liittyvissä kysymyksissä. Tarvittavista toimenpiteistä sovitaan erikseen.

4. Työaikatyöryhmä

Liittojen välinen työaikatyöryhmä seuraa ja tarvittaessa ohjeistaa paikallisesti sovittujen työaikakokeilujen toteuttamista ja paikallisesti toteutettuja liukuvan työajan, työaikapankkien, etätyömahdollisuuksien ja liikkuvan työn edistämistä. Lisäksi työryhmä selvittää viikonlopputyöhön ja 24/7 -työhön liittyviä tarpeita ja mahdollisuuksia. Työryhmässä voidaan käydä läpi myös työajan seurannan menetelmiä.

5. Palkkausjärjestelmätyöryhmä

Palkkausjärjestelmätyöryhmän tehtävät määritellään ensimmäisessä kokouksessa.

6. Hyvinvoiva Finanssiala -kehittämishankkeen jatkaminen

Edellisellä sopimuskaudella toteutettua Hyvinvoiva Finanssiala -hanketta jatketaan työryhmänä. Hankkeen tavoitteena on edelleen rahoitusalan henkilöstön työhyvinvoinnin lisääminen ja alan tuottavuuden sekä kilpailukyvyn parantaminen. Liittojen välinen työryhmä seuraa ja edistää yrityksissä toteutettavia hankkeen tavoitteen mukaisia toimenpiteitä, tekee yhdessä sovittuja selvityksiä ja edistää alalla käytävää toimialavuoropuhelua.

8 § Muut asiat

1. Neuvotteluiden aikana osapuolet ovat olleet erimielisiä työehtosopimuksen lisäeläkemääräysten tulkinnasta. Näiltä osin osapuolet pitäytyvät kannoissaan ja asia voidaan saattaa ratkaistavaksi erillisessä tuomioistuinprosessissa. Mikäli jokin osapuoli käynnistää em. prosessin, osapuolet sitoutuvat edistämään asian käsittelyä kiireellisenä. Osapuolet tiedottavat jäsenilleen erimielisyydestä, jotta ne voivat huomioida tilanteen päätöksenteossa.

Selvyyden vuoksi todetaan, että nykyiset lisäeläkemääräykset säilyvät osana rahoitusalan työehtosopimusta.

2. Työehtosopimukseen kirjataan kuluvan sopimuskauden aikana tehdyt työehtosopimusmuutokset.

3. Tässä allekirjoituspöytäkirjassa sovitut asiat tulevat osaksi rahoitusalan työehtosopimusta 1.12.2016 alkaen.

Helsingissä, syyskuun 15. päivänä 2016

FINANSSIALAN KESKUSLIITTO ry

AMMATTILIITTO PRO ry

AMMATTILIITTO NOUSU ry

YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN ry